



Provincia di Lecco

DECRETO DELIBERATIVO DEL PRESIDENTE

N° 47 del 11 Giugno 2020

**OGGETTO: PEG / PIANO DELLA PERFORMANCE ESERCIZIO 2020/2022 –
APPROVAZIONE**

OGGETTO: PEG / PIANO DELLA PERFORMANCE ESERCIZIO 2020/2022 – APPROVAZIONE

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e degli artt. 16 e seguenti del vigente Regolamento di Contabilità il Piano Esecutivo di Gestione viene approvato sulla base del bilancio preventivo deliberato, determinando gli obiettivi da raggiungere ed affidando la gestione degli stessi, unitamente alle risorse necessarie, ai responsabili dei servizi;
- il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione;
- il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG;
- sulla base di quanto elaborato in sede di formazione e predisposizione del bilancio 2020 si sono considerate le Direzioni Organizzative e i Servizi in cui si articola attualmente l'organizzazione strutturale della Provincia. Esse sono state graduate in centri di responsabilità - centri di costo corrispondenti con i Servizi operativi;
- ai sensi dell'art. 7 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi gli obiettivi della gestione sono proposti dai Dirigenti e formulati dal Segretario Generale sulla base degli indirizzi degli organi elettivi e di governo dell'Ente, tenuto conto delle effettive risorse disponibili;
- responsabili dei centri di responsabilità - centri di costo sono stati individuati i Dirigenti delle Direzioni Organizzative e i Responsabili di Unità Organizzative, nominati dal Presidente della Provincia con Decreti n. 5 del 16/04/2019 e n. 6 del 24/04/2019, anche in base a quanto previsto dall'art. 4 del Regolamento di contabilità e dall'art. 13 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;
- il D.lgs. n. 165/2001 attribuisce ai Dirigenti i compiti di gestione amministrativa e finanziaria mediante autonomi poteri di spesa.

Visto il PEG / Piano della Performance rappresentato dal documento allegato e composto da due parti:

Parte Prima (Allegato A) – PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - RISORSE FINANZIARIE secondo il modello del D.lgs. n. 118/2011 che contiene la ripartizione in capitoli delle tipologie in Entrata e delle missioni – programmi in Uscita, con indicazione dei Dirigenti responsabili.

Parte Seconda (Allegato B) – PIANO DELLE PERFORMANCE - PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI che contiene:

- gli obiettivi per ogni centro di responsabilità - centro di costo;
- l'impatto o outcome e gli stakeholder;
- gli indicatori o misuratori di attività che saranno, durante ed al termine dell'esercizio finanziario, oggetto di reporting da parte dei Dirigenti, per l'anno 2020 semestralmente;
- le risorse umane assegnate ad ogni obiettivo, comunicate dal Dirigente competente, con indicazione della qualifica giuridica;
- l'elenco dei beni strumentali, beni mobili ed attrezzature per ogni Direzione Organizzativa, allegato quale parte integrante e sostanziale, che è depositato presso la Direzione Organizzativa Bilancio e Finanze – Servizio Economato.

Constatato che il contenuto finanziario del PEG coincide esattamente con le previsioni finanziarie del Bilancio 2020/2022 approvato.

Rilevato, altresì, che gli obiettivi di gestione dei singoli centri di responsabilità e di costo sono coerenti con le finalità indicate nel Documento Unico di Programmazione 2020/2022 approvato.

Ritenuto che, al fine di attuare nella nostra Amministrazione il D.lgs. n. 150/2009 in merito alla gestione della performance, si rende necessario armonizzare gli strumenti di programmazione già consolidati, e quelli derivanti dall'introduzione della contabilità armonizzata, in un unico documento programmatico.

Considerato, quindi, che tutti gli obiettivi sono stati oggetto di un'attenta analisi attraverso la stesura di un dettagliato piano delle performance, anche in coerenza con la metodologia di valutazione dei Dirigenti e dei dipendenti, approvata unitamente al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione.

Rilevato che gli obiettivi sono stati esposti in maniera sintetica ed omogenea per tutte le Direzioni Organizzative e che gli stessi sono declinati in fasi e azioni per la maggior parte delle quali si prevedono precise scadenze.

Rilevato che gli obiettivi sono stati classificati in strategici e gestionali in coerenza con il Sistema di Valutazione vigente approvato.

Considerato che la misurazione della performance è volta all'acquisizione di informazioni sui risultati dell'Amministrazione, al fine di offrire un supporto al miglioramento in termini di efficienza ed efficacia e quindi che tutti gli obiettivi sono stati maggiormente specificati attraverso l'evidenziazione dell'impatto atteso, cioè gli effetti rilevanti generati dall'azione amministrativa (outcome), dei possibili stakeholder (portatori d'interesse) interni ed esterni, e l'indicazione di indicatori di performance nonché il target di riferimento (valore atteso).

Considerato che dal 2020 di fatto sono stati tolti quasi tutti i limiti per particolari tipologie di spesa, in particolare l'art.57 del D.L. n.124/2019 convertito nella L. 157/2019 ha previsto, a decorrere dal 2020, la disapplicazione dei limiti di spesa corrente.

Considerato che con deliberazione consiliare n. 10 del 18.05.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato in via definitiva il bilancio di previsione 2020/2022.

Vista la l. n. 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni".

Visto in particolare l'art. 1 – commi 55 e 66 della citata legge n. 56/2014 che stabilisce i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia.

Visto altresì l'art. 1 - comma 85 della l. n. 56/2014 che elenca le funzioni della Provincia quale Ente di area vasta.

Visto il d.lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Visto il vigente Statuto della Provincia di Lecco.

Visto il parere favorevole espresso dal Dirigente responsabile della Direzione Organizzativa I - Bilancio e Finanze circa la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000 allegato quale parte integrante e sostanziale.

Visto il parere favorevole espresso dal Dirigente responsabile della Direzione Organizzativa I - Bilancio e Finanze circa la regolarità contabile del provvedimento ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000 allegato quale parte integrante e sostanziale.

Visto il parere favorevole espresso dal Segretario Generale circa la legittimità del provvedimento ai sensi dell'art. 19 del vigente Statuto provinciale allegato quale parte integrante e sostanziale.

DECRETA

1. Di approvare il PEG/PIANO DELLA PERFORMANCE 2020/2022 rappresentato dal documento allegato quale parte integrante e sostanziale e composto da due parti:
 - Parte Prima (Allegato A): PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - RISORSE FINANZIARIE;
 - Parte Seconda (Allegato B): PIANO DELLA PERFORMANCE - PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI.
2. Di dare atto che il P.E.G. è stato definito conformemente alle previsioni finanziarie del Bilancio Triennale 2020/2022 e che gli obiettivi indicati sono coerenti con le finalità indicate nel Documento Unico di Programmazione 2020/2022.
3. Di dare atto che, per l'anno 2020, in accordo con il Segretario Generale e il Nucleo Indipendente di Valutazione, e conformemente a quanto effettuato negli ultimi due esercizi, saranno effettuate due verifiche semestrali sullo stato di attuazione del Peg / Piano della Performance al 30/6/2020 e al termine dell'esercizio finanziario. Quest'ultima verifica sarà effettuata al 31/12/2020 e consisterà nell'accertamento dello stato di attuazione degli obiettivi e dei correlati indicatori.
4. Di individuare i CENTRI DI RESPONSABILITA' – CENTRI DI COSTO, le risorse assegnate ad ogni obiettivo e le risorse strumentali per ogni servizio.
5. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento:
 - all'Albo on line della Provincia di Lecco;
 - nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web della Provincia di Lecco, ai sensi del d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. riguardante gli obblighi di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.
6. Di individuare quale Responsabile del Procedimento, ai fini della corretta e puntuale attuazione di quanto decretato, il dottor Corrado Conti Dirigente responsabile della Direzione Organizzativa I – Bilancio e Finanze della Provincia di Lecco.
7. Di dare atto che il presente provvedimento è da intendersi definitivo e, pertanto, immediatamente esecutivo ed efficace.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Claudio Uselli

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.
n.82/2005.