|  |
| --- |
| **MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE****(c.d. *whistleblower*)****I cittadini**, i **dipendenti** e i **collaboratori** che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione debbono utilizzare questo modello.Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:* l'Amministrazione ha l’obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
* l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
* la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della Legge 7 agosto 1990, n. 241;
* il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A. |
| NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE |  |
| QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE1(campo obbligatorio solo per il dipendente) |  |
| SEDE DI SERVIZIO(campo obbligatorio solo per il dipendente) |  |
| TEL/CELL |  |
| E-MAIL |  |
| DATA/PERIODO IN CUI SI E’ VERIFICATO IL FATTO | gg/mm/aa |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO | Ufficio (indicare denominazione e indirizzo della struttura)All’esterno dell’Ufficio(indicare luogo ed indirizzo) |
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO2 | Penalmente rilevantiPoste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinareSuscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico |

1. Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.
2. La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale e al Comitato Unico di Garanzia

|  |  |
| --- | --- |
|  | Suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell’amministrazioneAltro (specificare) |
| DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO) |  |
| AUTORE/I DEL FATTO3 |  |
| ALTRI EVENUTALI SOGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO4 |  |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE | 1. …………………………………………………..2. …………………………………………………...3. …………………………………………………… |

LUOGO, DATA

FIRMA

1. Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione
2. Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione

La segnalazione può essere presentata:

1. mediante invio all’indirizzo di posta elettronica: anticorruzione@provincia.lecco.it
2. mediante invio sul portale dell’ANAC <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>
3. mediante invio del cartaceo in doppia busta chiusa all’Ufficio Protocollo della Provincia con indicazione “Riservata per il Responsabile della prevenzione della corruzione”.
4. verbalmente, mediante dichiarazione rilasciata al Responsabile della prevenzione della corruzione