



Provincia di Lecco

DIREZIONE ORGANIZZATIVA VI - LAVORO E CENTRI PER L'IMPIEGO SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI E FASCE DEBOLI

Determinazione N° 85 del 11-02-2022

OGGETTO: PIANO DISABILI 2021, AI SENSI DELLA D.G.R. N. 5579 DEL 23.11.2021 E DEL DECRETO N. 16404 DEL 23.11.2021. ADOZIONE MASTERPLAN 2021 CON CONTESTUALE ACCERTAMENTO E PRENOTAZIONE DELLE RISORSE ASSEGNATE SUL BILANCIO 2022 PER IL SISTEMA DOTALE, DOTE IMPRESA, AZIONE DI RETE E AZIONI DI SISTEMA SPERIMENTALI A RILEVANZA REGIONALE.

Dirigente: Cristina Pagano

Responsabile del Procedimento: Cristina Pagano

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA DIREZIONE ORGANIZZATIVA

Premesso che Regione Lombardia con D.g.r. n. 5579 del 23.11.2021 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.r. 4 agosto 2003 n. 13 - Annualità 2022-2023”, in particolare l’Allegato C) “Riparto risorse a gestione provinciale – Fondo 2021 per gli esercizi finanziari 2022-2023”, ha assegnato alla Provincia di Lecco complessivi € 2.854.911,80, quale quota di riparto per le attività riferite al Piano Disabili 2021 e Dote Impresa 2022, così ripartiti:

- € 2.204.975,25 per Doti Lavoro Disabili, Dote Impresa, Azione di Rete, Azione Promotore L. 68, Azione Orientamento e Azioni di Sistema Provinciali;
- € 375.077,27 per Azione di Sistema sperimentale a rilevanza regionale “Cittadinanza digitale”;
- € 75.015,45 per Azione di Sistema sperimentale a rilevanza regionale “Progetti pilota per l’accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità di spettro autistico”;
- € 199.843,83 per Assistenza Tecnica.

Visto il Decreto n. 16404 del 29.11.2021 “Decreto di impegno in FPV a favore delle Province/Città Metropolitana del riparto del Fondo Disabili L.r. n. 13/2003 – Annualità 2022-2023 – approvato con D.g.r. n. 5579 del 23.11.2021”, in particolare la Tabella 1 dell’Allegato A), con la quale si stabilisce la quota parte del totale delle risorse assegnate da accertare e impegnare negli esercizi finanziari 2022 e 2023, come di seguito indicato:

- BILANCIO 2022: € 1.998.438,26 (pari al 70% del totale di € 2.854.911,80);
- BILANCIO 2023: € 856.473,54 (pari al 30% del totale di € 2.854.911,80).

Dato atto che, in riferimento alle iniziative di politica attiva, la sopra citata deliberazione regionale n. 5579/2021 All. B) dispone che:

- la gestione della misura "Dote Lavoro Disabilità" è da attuarsi secondo quanto indicato nella D.g.r. n. 1106/2013, e i successivi interventi evolutivi di cui alla D.g.r. n. 3838/2020, mediante bandi provinciali;
- per la misura "Dote Impresa-Collocamento Mirato" la gestione è da attuarsi in continuità con quanto previsto nella D.g.r. n. 6885/2017, e i successivi interventi evolutivi di cui alla D.g.r. n. 3838/2020, mediante nuovi bandi provinciali che terranno conto delle indicazioni contenute nell'All. D) della D.g.r. n. 5579/2021;
- l'Azione di Rete per il lavoro ambito disabilità è da attuarsi secondo le direttive di cui alla D.g.r. n. 6885/2017, e i successivi interventi evolutivi di cui alla D.g.r. n. 3838/2020, tenuto conto delle nuove indicazioni contenute nella D.g.r. n. 5579/2021;
- l'Azione "Promotore L. 68" è da attuarsi secondo le direttive della D.g.r. n. 843/2018 e di quelle contenute nella D.g.r. n. 5579/2021;
- l'Azione di Sistema regionale "Orientamento al lavoro" è da attuarsi secondo gli indirizzi della D.g.r. n. 2461/2019;
- l'Azione di Sistema a rilevanza regionale e a carattere sperimentale "Progetti pilota per l'accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità di spettro autistico" è da attuarsi secondo gli indirizzi contenuti nell'All. E) della D.g.r. n. 5579/2021;
- l'Azione di Sistema a rilevanza regionale e a carattere sperimentale "Cittadinanza digitale" è da attuarsi secondo gli indirizzi contenuti nell'All. F) della D.g.r. n. 5579/2021.

Considerato che, con specifico riferimento alla "Dote Lavoro Disabilità" ("Dote Lavoro" e "Dote Valutazione del Potenziale"), "Dote Impresa Collocamento Mirato", "Azione di Rete per il Lavoro", l'Azione di Sistema regionale "Orientamento al Lavoro" e le Azioni di Sistema Sperimentali a rilevanza regionale "Progetti pilota per l'accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità di spettro autistico" e "Cittadinanza Digitale", le risorse da accertate e impegnare in riferimento all'esercizio finanziario 2022 ammontano a complessivi € 1.657.594,43 (quota parte del 70% del totale di € 2.854.911,80).

Considerato, altresì, che sempre con specifico riferimento alle sopra citate misure la rimanente parte delle risorse assegnate per l'esercizio finanziario 2023 ammontano a complessivi € 856.473,54 (pari al 30% del totale di € 2.854.911,80).

Dato atto che, ai sensi della D.g.r. 05.08.2020 n. 3470 le risorse di cui sopra si configurano come *"contributi pubblici, attribuite per la realizzazione dei servizi alle persone da parte degli Operatori, che non assumono la natura di corrispettivo di un rapporto sinallagmatico, da essere considerate alla stregua di una cessione avente ad oggetto denaro, fuori campo IVA ai sensi dell'art. 2 c. 3 lett. a) del D.p.r. n. 633/72 e implicanti la non applicabilità dell'art. 21 del D.p.r. n. 633/72 (fatturazione delle operazioni)"*.

Considerato che, al fine di poter realizzare una parte delle sopra citate misure, si ritiene di dover procedere con l'accertamento e l'impegno nell'esercizio finanziario 2022 della somma complessiva di € 1.522.594,43, come segue:

BILANCIO 2022:

ENTRATA Cap. 210108012: € 1.522.594,43, di cui:

€ 537.501,71 per "Dote Lavoro Disabili e Valutazione del Potenziale 2021";

€ 535.000,00 per "Dote Impresa 2022 – Assi I, II e III";

€ 450.092,72 per Azione di Sistema sperimentale a rilevanza regionale “Progetti pilota per l’accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità di spettro autistico” e “Cittadinanza Digitale”.

SPESA Cap. 1.15.03.4.00610: € 1.522.594,43, di cui:

€ 477.501,71 per “Dote Lavoro Disabili 2021”;

€ 60.000,00 per “Dote Valutazione del Potenziale 2021”;

€ 401.250,00 per “Asse I Incentivi per assunzioni e rimborso tirocini - Dote Impresa 2022”;

€ 53.500,00 per “Asse II Consulenze, adattamento e Isole formative - Dote Impresa 2022”;

€ 80.250,00 per “Asse III Creazioni di rami di Impresa e Cooperative Sociali e incentivi alla transizione – Dote Impresa 2022”;

€ 375.077,27 per “Azione di Sistema sperimentale a rilevanza regionale - Progetti pilota per l’accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità di spettro autistico” – Piano disabili 2021”;

€ 75.015,45 per “Azione di Sistema sperimentale a rilevanza regionale - Cittadinanza Digitale – Piano disabili 2021”.

Dato atto che per la rimanente somma di complessivi € 135.000,00 (data dalla differenza tra € 1.657.594,43 e di € 1.522.594,43), riferita al Bando Dote Impresa 2022 Azioni 1, 2 e 4, si procederà con un apposito provvedimento di accertamento ed impegno sul medesimo esercizio finanziario 2022, successivo all’approvazione del bilancio di previsione 2022-2024.

Dato atto, altresì, che per la rimanente somma di complessivi € 856.473,54, riferita all’esercizio finanziario 2023, si procederà con un apposito provvedimento di accertamento ed impegno successivo all’approvazione del bilancio di previsione 2022-2024.

Richiamato il Decreto Deliberativo del Vice Presidente Vicario n. 165 del 16.12.2021 con il quale è stato approvato il Masterplan 2021, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, per l’attuazione del Piano Disabili Annuale 2022-2023.

Considerato che il suddetto Masterplan 2021 è stato formalmente trasmesso a Regione Lombardia per la sua validazione, in data 20.12.2021 (prot. n. 7032).

Richiamato il Decreto n. 528 del 24.01.2022 “Validazione dei Masterplan provinciali, in attuazione della D.g.r. n. 5579 del 23.11.2021”.

Richiamata la L. n. 56/2014 “Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni”, la quale stabilisce all’art. 1 commi 85 e 86 le funzioni che le Province, quali Enti di Area Vasta, esercitano.

Preso atto che la Legge Regionale n. 9 del 04.07.2018 “Modifiche alla legge regionale n. 22/2006 “Il mercato del lavoro in Lombardia”:

- delega alle Province e alla Città Metropolitana di Milano “... *l’esercizio delle funzioni gestionali relative ai provvedimenti amministrativi di cui all’Allegato A, connessi alla gestione dei Centri per l’Impiego, compreso il Collocamento Mirato dei disabili di cui alla legge 68/99*”;
- stabilisce che “... *i Centri per l’Impiego e gli Uffici di Collocamento Mirato, di cui alla Legge 68/99, sono iscritti di diritto nell’Albo di cui all’art. 13 quali operatori pubblici accreditati, con la denominazione rispettivamente di Centri per l’Impiego e di Uffici del Collocamento Mirato della Lombardia*”.

Richiamata la Delibera di Giunta Regionale n. 854 del 26.11.2018 “Attuazione della L.r. n. 9/2018 “Indirizzi per la gestione dei Centri per l’Impiego in Lombardia”.

Richiamata la Delibera di Consiglio Provinciale n. 50 del 27.10.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Provincia di Lecco ha approvato la Convenzione tra Regione Lombardia, Province Lombarde e Città Metropolitana di Milano, per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia per l’anno 2021, sottoscritta in data 25.11.2021.

Considerato che la gestione del bilancio 2022 avviene in esercizio provvisorio in quanto non è stato possibile approvare il bilancio di previsione 2022/2024 entro il 31.12.2021, e il termine di approvazione del bilancio 2022 degli Enti locali è stato prorogato al 31.03.2022, sulla base del Decreto del Ministero dell’Interno del 24.12.2021 pubblicato sulla GU del 30.12.2021.

Ravvisato che, fino all’approvazione del bilancio per il 2022, si applicano le regole previste dall’art. 163 del TUEL relative all’esercizio provvisorio.

Visti:

- la legge 12 marzo 1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e ss.mm.ii.
- il decreto legislativo 14.09.2015 n. 150 (Jobs Act) “Disposizioni per il riordino della normativa in materia dei servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1 c. 3 della legge 10 dicembre 2014 n. 183”.
- il decreto legislativo 14.09.2015 n. 151 “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”.
- la legge regionale 4 agosto 2003 n. 13 “Promozione all’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate”, come integrata dall’art. 28 della l.r. n. 22/2006 che prevede il finanziamento, attraverso le risorse del Fondo Regionale Disabili (art. 7 l.r. 13/2003), di azioni mirate al sostegno di politiche integrate di istruzione, formazione professionale, inserimento e mantenimento lavorativo di persone disabili.
- la legge regionale 28 settembre 2006 n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia” e ss.mm.ii.
- la D.g.r. 17 gennaio 2018 n. 7763 “Indirizzi regionali in materia di tirocini”.
- la D.g.r. 30 marzo 2020 n. 3013 “Differimento dei termini stabiliti da provvedimenti della Giunta Regionale in considerazione dello stato di emergenza epidemiologica da Covid-19”.
- la D.g.r. 3 giugno 2020 n. 3193 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore del mantenimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a seguito dell’emergenza sanitaria da Covid-19”.
- la D.g.r. 17 novembre 2020 n. 3838 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.r. 4 agosto 2003 n. 13 – Annualità 2021-2022.
- il D.d.s. 7 maggio 2018 n. 6286 “Indirizzi regionali in materia di tirocini. Disposizioni attuative” e le successive disposizioni di Regione Lombardia per la gestione dei tirocini extracurricolari durante la fase di emergenza epidemiologica Covid-19 (ultimo aggiornamento 4 novembre 2020).

Visto il d.lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”.

Vista la l. n. 56/2014 “Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle Unioni e fusioni di Comuni”.

Visto il vigente Statuto della Provincia di Lecco.

Visti gli artt. nn. 107 del d.lgs. n. 267/2000 e 35 dello Statuto della Provincia di Lecco relativi alle funzioni e responsabilità della dirigenza.

Visti gli artt. nn. 183 del d.lgs. n. 267/2000 e 43 del Regolamento di Contabilità - approvato con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 49 del 10.07.2017 - relativi agli impegni di spesa.

Richiamato il Decreto della Presidente n. 20 del 27.12.2021, con il quale alla sottoscritta sono state attribuite funzioni e responsabilità dirigenziali della Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centri per l'Impiego fino al termine del mandato del Presidente.

DETERMINA

1. Di dare atto che Regione Lombardia, con D.g.r. 23.11.2021 n. 5579 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità”, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.r. 4 agosto 2003 n. 13 – Annualità 2022-2023” e con successivo Decreto 29.11.2021 n. 16404, ha assegnato alla Provincia di Lecco la somma complessiva di € 2.854.911,80 per l’attuazione delle seguenti misure di politica attiva:
 - “Dote Lavoro Disabilità”, da attuarsi secondo quanto indicato nelle deliberazioni regionali n. 1106/2013 e n. 3838/2020;
 - “Dote Impresa-Collocamento Mirato”, in continuità con quanto previsto ai sensi della D.g.r. n. 6885/2017, e della successiva D.g.r. n. 3838/2020;
 - “Azione di Rete per il lavoro ambito disabilità”, ai sensi delle deliberazioni regionali n. 6885/2017 e n. 3838/2020;
 - “Azione “Promotore L. 68”, da attuarsi secondo le direttive di cui alla D.g.r. n. 843/2018;
 - “Azione di Sistema regionale Orientamento al lavoro”, in attuazione degli indirizzi di cui alla D.g.r n. 2461/2019;
 - “Azione di Sistema regionale a carattere sperimentale “Progetti pilota per l’accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità di spettro autistico”, da attuarsi secondo gli indirizzi contenuti nell’All. E) della D.g.r. n. 5579/2021;
 - “Azione di Sistema regionale a carattere sperimentale “Cittadinanza digitale”, da attuarsi secondo gli indirizzi contenuti nell’All. F) della D.g.r. n. 5579/2021.
2. Di adottare il Masterplan 2021 riferito al Piano Disabili Annuale 2022-2023, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, approvato con Decreto Deliberativo del Vice Presidente Vicario n. 165 del 16.12.2021 e validato da Regione Lombardia con Decreto n. 528 del 24.01.2022, per l’attuazione delle misure di cui al punto 1.
3. Di accertare e impegnare nel bilancio 2022 la somma complessiva di € 1.522.594,43 (quota parte del 70% di € 2.854.911,80) a favore del Piano Disabili 2021, con specifico riferimento alle iniziative di “Dote Lavoro Disabilità” (“Dote Lavoro” e “Dote Valutazione del Potenziale”), “Dote Impresa – Assi I, II e III”, “Azione di Rete per il Lavoro”, Azione di Sistema regionale “Orientamento al Lavoro” e Azioni di Sistema sperimentali a rilevanza regionale “Accompagnamento al lavoro di giovani con spettro autistico” e “Cittadinanza digitale”).
4. Di imputare la somma di € 1.522.594,43 sul bilancio 2022 in esercizio provvisorio, che presenta la necessaria disponibilità, come segue:
ENTRATA: Cap. 210108012
€ 537.501,71 per "Dote Lavoro Disabili e Valutazione del Potenziale 2021";
€ 535.000,00 per “Dote Impresa 2022”;
€ 450.092,72 per Azioni di Sistema regionali “Accompagnamento al lavoro di giovani con spettro autistico” e “Cittadinanza Digitale” – Piano disabili 2021;

SPESA: Cap. 1.15.03.4.00610

€ 477.501,71 per “Dote Lavoro Disabili 2021”;

€ 60.000,00 per “Dote Valutazione del Potenziale 2021”;

€ 401.250,00 per “Asse I Incentivi per assunzioni e rimborso tirocini - Dote Impresa 2022”;

€ 53.500,00 per “Asse II Consulenze, adattamento e Isole formative - Dote Impresa 2022”;

€ 80.250,00 per “Asse III Creazioni di rami di Impresa e Cooperative Sociali e incentivi alla transizione – Dote Impresa 2022”;

€ 375.077,27 per “Azione di Sistema sperimentale regionale Accompagnamento al lavoro di giovani con spettro autistico – Piano disabili 2021”;

€ 75.015,45 per “Azione di Sistema regionale Cittadinanza Digitale – Piano disabili 2021”.

5. Di dare atto che la rimanente somma complessiva di complessivi € 135.000,00 (data dalla differenza tra € 1.657.594,43 e di € 1.522.594,43), riferita al Bando Dote Impresa – Azioni 1, 2 e 4, si procederà con un apposito provvedimento di accertamento ed impegno sul medesimo esercizio finanziario 2022, successivamente all’approvazione del bilancio di previsione 2022-2024.
6. Di dare atto, altresì, che la rimanente somma complessiva di € 856.473,54 (pari al 30% di € 2.854.911,80) sarà accertata e impegnata sul bilancio 2023, successivamente all’approvazione del bilancio di previsione 2022-2024.
7. Di dare atto che, ai sensi della D.g.r. 05.08.2020 n. 3470, le risorse di cui al punto 4 si configurano come “contributi pubblici, attribuite per la realizzazione dei servizi alle persone da parte degli Operatori, che non assumono la natura di corrispettivo di un rapporto sinallagmatico, da essere considerate alla stregua di una cessione avente ad oggetto denaro, fuori campo IVA ai sensi dell’art. 2 c. 3 lett. a) del D.p.r. n. 633/72 e implicanti la non applicabilità dell’art. 21 del D.p.r. n. 633/72 (fatturazione delle operazioni)”.
8. Di dare atto che la spesa di cui al punto 4, ai fini del rispetto del principio della competenza finanziaria potenziata introdotto dal nuovo sistema di contabilità di cui al d.lgs. n. 118/2011, è interamente esigibile e liquidabile nell’esercizio finanziario 2022.
9. Di certificare che non si deve rispettare il limite dei dodicesimi di cui all’art. 163 del TUEL, in quanto trattasi di spese a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti.
10. Di certificare che si tratta di spese finanziate con entrate accertate e vincolate al finanziamento delle spese impegnate, senza alcun onere a carico delle risorse proprie della Provincia.
11. Di dare atto che la spesa complessiva in oggetto, di importo pari a € 1.522.594,43, non rientra nel divieto di cui all’art. 6 – comma 9 della L. n. 122/2010, in quanto trattasi di contributo a terzi per lo svolgimento in forma sussidiaria di attività e funzioni istituzionali proprie della Provincia.
12. Di dare atto che con la presente determinazione vengono rispettate le misure di prevenzione previste dal Piano anticorruzione 2021-2023.
13. Di dare atto che vengono rispettate le misure in materia di tutela della privacy previste dal Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR).

14. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento:
- all'Albo on line della Provincia di Lecco;
 - nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web della Provincia di Lecco, ai sensi dell'art. 23 lett. d) e art. 26 del d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.

LA DIRIGENTE
Cristina Pagano

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005.