



Provincia di Lecco

LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2014

L'Amministrazione Provinciale di Lecco, in applicazione a quanto previsto dalla Legge delega n.15/2009 e il successivo D.Lgs.n.150/2009, art. 7, comma 1, ha approvato un nuovo Sistema di misurazione e valutazione della Performance dei Dirigenti con Delibera di Giunta n. 30 del 07/02/2012.

Secondo quanto disposto nel Sistema, ad ogni dirigente è attribuito un punteggio in base alla valutazione di quattro parametri:

- **Performance organizzativa:** fornisce una misura dello stato di attuazione dei programmi e dei connessi impatti sui bisogni, nonché una valutazione sull'effettiva capacità dell'Ente di raggiungere i risultati che si prefigge, attraverso l'analisi del suo stato di salute (massimo 15 punti)
- **Performance individuale:** misura il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'inizio del periodo di valutazione, distinguendoli per tipologia (massimo 45 punti)
- **Competenze professionali e manageriali:** vengono valutate le capacità gestionali, con la collaborazione anche dei dipendenti chiamati ad esprimere un giudizio con la compilazione delle schede di valutazione (massimo 30 punti)
- **Componente strategico-politica:** valutazione della reattività dei dirigenti nel recepire gli indirizzi politici e nel gestire i rapporti con l'utenza esterna (massimo 10 punti)

In base alla suddetta articolazione del sistema di valutazione viene attribuita la quota di trattamento accessorio.

Di seguito si riportano i dati della Valutazione del risultato dei Dirigenti per l'anno 2014 ricadente sul Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'area della Dirigenza:

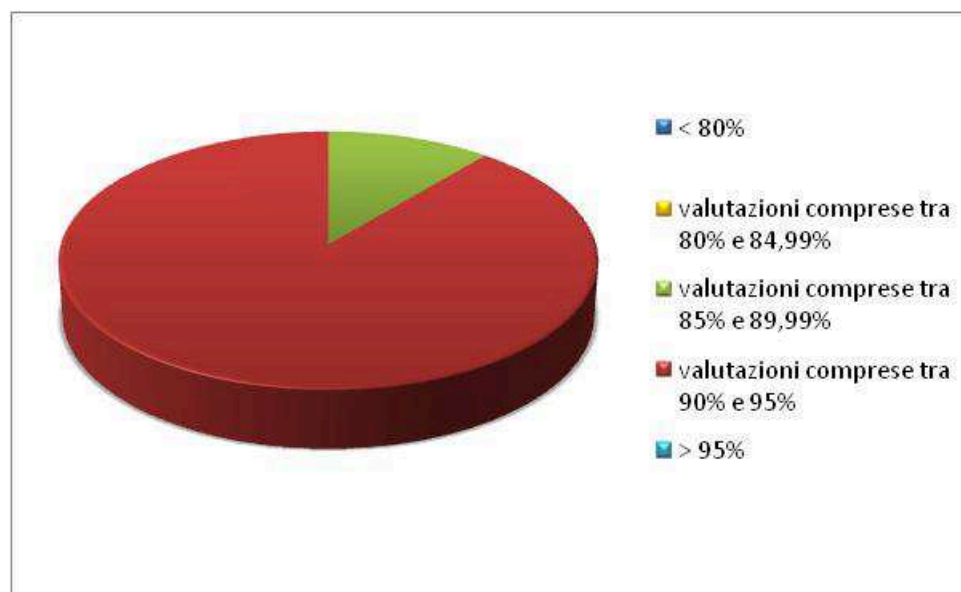
DIRIGENTI

Valore complessivo premio incentivante stanziato: € 92.218,31

Valore complessivo premio incentivante distribuito: € 84.165,16

Valore medio premio incentivante distribuito: € 9.351,68

VALUTAZIONE FINALE (%raggiungimento obiettivi)	unità	Importo erogato quale indennità di risultato
< 80%	0	€ 0
valutazioni comprese tra 80% e 84,99%	0	€ 0
valutazioni comprese tra 85% e 89,99%	1	€ 5.981,22
valutazioni comprese tra 90% e 95%	8	€ 78.183,94
> 95%	0	€ 0





Provincia di Lecco

LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2014

Secondo quanto disposto dal Sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con Delibera di Giunta n. 30 del 07/02/2012, la valutazione dei titolari di posizione organizzativa viene effettuata in riferimento alle seguenti componenti:

- **Performance organizzativa:** fornisce una misura dello stato di attuazione dei programmi e dei connessi impatti sui bisogni, nonché una valutazione sull'effettiva capacità dell'Ente di raggiungere i risultati che si prefigge, attraverso l'analisi del suo stato di salute (massimo 15 punti)
- **Performance individuale:** misura il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'inizio del periodo di valutazione, distinguendoli per tipologia (massimo 45 punti di cui massimo 30 punti per quanto concerne il raggiungimento degli obiettivi altamente strategici e strategici e massimo 15 punti per quanto attiene il conseguimento degli obiettivi gestionali)
- **Competenze professionali e manageriali:** vengono valutate le capacità gestionali, con la collaborazione anche dei dipendenti chiamati ad esprimere un giudizio con la compilazione delle schede di valutazione (massimo 40 punti)

Di seguito si riportano i dati della Valutazione del risultato delle Posizioni Organizzative per l'anno 2014:

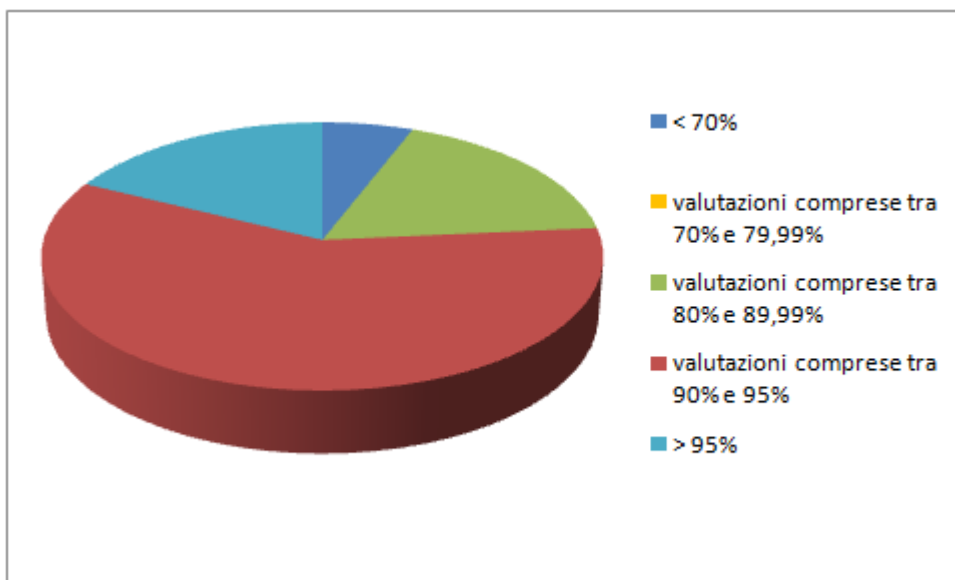
Posizioni Organizzative

Valore complessivo premio incentivante stanziato: € 26.026,73

Valore complessivo premio incentivante distribuito: € 23.263,41

Valore medio premio incentivante distribuito: € 1.368,43

VALUTAZIONI	unità	Retribuzione di risultato erogata
< 70%	1	€ 1.160,49
valutazioni comprese tra 70% e 79,99%	0	€ 0
valutazioni comprese tra 80% e 89,99%	3	€ 3.859,25
valutazioni comprese tra 90% e 95%	10	€ 14.329,72
> 95%	3	€ 3.913,96





Provincia di Lecco

LA VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2014

Ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D. Lgs.vo n. 150/2009, il personale dipendente viene valutato sia sulla base del raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo ed individuali, sia sulla base dei comportamenti professionali e organizzativi.

Secondo la metodologia di misurazione e valutazione all'inizio del periodo di valutazione, una volta definiti gli obiettivi da assegnare ai Dirigenti e titolari di posizione organizzativa, vengono declinati quelli attribuiti ai dipendenti, a loro comunicati e, per ciascun obiettivo, viene assegnato un punteggio preventivo massimo. La somma dei punteggi dei singoli obiettivi non può superare 50 punti.

Al termine del periodo di valutazione, poi, i Dirigenti, sentiti i titolari di posizione organizzativa, attribuiscono un punteggio a seconda dell'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi.

In base alla suddetta articolazione del sistema di valutazione viene attribuita la quota di trattamento accessorio.

Di seguito si riportano i dati della valutazione del personale dipendente per l'anno 2014.

Dipendenti

Valore complessivo premio incentivante stanziato: € 135.297,99

Valore complessivo premio incentivante distribuito: € 124.033,44

Valore medio premio incentivante distribuito: € 596,31

VALUTAZIONE FINALE	unità	Importo erogato quale indennità di risultato
Valutazioni < 80	16	€ 7.196,66
Valutazioni comprese tra 80,00 e 85,99	11	€ 6.414,43
Valutazioni comprese tra 86,00 e 90,99	23	€ 14.081,30
Valutazioni comprese tra 91,00 e 96,00	76	€ 45.953,59
Valutazioni > 96,00	82	€ 50.387,46

