



Provincia di Lecco

Settore Risorse Umane

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI  
ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 23.12.1999 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE  
FINANZIARIE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO  
AREA DELLA DIRIGENZA DELL'ANNO 2014**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Modulo I**

***La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa –***

Il Fondo per la contrattazione integrativa relativa all'area della dirigenza – esercizio finanziario 2014, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Settore Risorse Umane n. 359 in data 29.05.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 278.268,66
Risorse variabili	€ 92.882,26
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9 c.2-bis del D.L. 78/2010	€ 0 ( <i>ancora da determinare</i> )
Totale	€ 371.150,92

***1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

**Risorse storiche consolidate**

La base di partenza di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza – esercizio economico 2014– è data dall'art. 26 – 1° comma – del CCNL 23 dicembre 1999 e precisamente:

- ✓ art. 26 – 1° comma – lettera a) - CCNL 23.12.1999: importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina dei CCNL 10.04.1996 e 27.02.1997, pari ad **€ 172.496,61**.

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl, aventi le caratteristiche di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità e quindi acquisite definitivamente al Fondo, sono i seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 23.12.1999 art. 26 c.1 lett. d	<b>€ 3.167,26</b>

CCNL 23.12.1999 art. 26 c.1 lett. f	€. 3.098,74
CCNL 23.12.1999 art. 26 c.3	€. 68.812,34
CCNL 22.02.2006 art. 23 c.1	€. 5.200,00
CCNL 22.02.2006 art. 23 c.3	€. 9.031,78
CCNL 14.05.2007 art. 4 c.1	€. 10.296,00
CCNL 14.05.2007 art. 4 c.4	€. 6.251,39
CCNL 22.02.2010 art. 16 c.1	€. 4.305,60
CCNL 22.02.2010 art. 16 c.4	€. 13.615,91
CCNL 03.08.2010 art. 5 c.1	€. 5.499,00
CCNL 03.08.2010 art. 5 c.4	€. 6.435,13

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Gli ulteriori incrementi stabili che hanno alimentato periodicamente il fondo, sussistendone i requisiti, sono i seguenti:

- ✓ art. 26 – 1° comma – lettera g) CCNL 23.12.1999: importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e del maturato economico dei dirigenti cessati dal servizio a far data dal 01.01.1998, pari ad €. 6.996,57;

### 1.2 Sezione II - Risorse variabili

Il Fondo è alimentato altresì da risorse variabili individuate dai vari contratti collettivi di lavoro di riferimento, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo le risorse derivanti da:

Descrizione	Importo
CCNL 23.12.1999 art. 26 c.1 lett. e (collaudi – art. 61 c.9 L. 133/2008)	€. 6.008,74
CCNL 23.12.1999 art. 26 c.1 lett. e (progettazione – da determinare)	€. 0
CCNL 23.12.1999 art. 26 c.2	€. 3.040,57
CCNL 23.12.1999 art. 26 c.3	€. 83.832,95
CCNL 22.02.2006 art. 28 c. 2 e 3 (economie anno precedente – non ancora quantificate)	€. 0

### Note esplicative sulle risorse variabili

CCNL 23.12.1999 art. 26 c.1 lett. e (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza - art. 61, comma 9, della Legge n. 133/2008 – collaudi)  
L'importo di €. 6.008,74, al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente, corrisponde al 50% dei compensi spettanti per incarichi di collaudo conferiti ai dirigenti da altri enti svolti al di fuori dell'orario di lavoro e per i quali i dirigenti stessi hanno ottenuto la prescritta autorizzazione.

CCNL 23.12.1999 art. 26 c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari dirigenza anno 1997)  
L'incremento di €. 3.040,57 corrisponde alla quota pari all'1,2% del monte salari dirigenza per l'anno 1997, è stato asseverato dal Nucleo di Valutazione in data 27.01.2014 e verrà utilizzato per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 23.12.1999 art. 26 c.3 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia

correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza)

L'incremento di €. 83.832,95 è stato effettuato sulla base altresì dei risparmi derivanti dai progetti di miglioramento dei servizi individuati da alcuni settori, sui quali il Nucleo di Valutazione ha espresso parere favorevole in data 27.01.2014.

### *1.3 Sezione III - Decurtazioni del Fondo*

Sulla base dell'art. 1 - 3° comma – lettera e) – del CCNL 12.02.2001, il Fondo viene decurtato di un importo annuo di €. 3.357,97 derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo la previsione dell'ordinamento organizzativo dell'ente (n. 11 posizioni dirigenziali all'01.09.2001), per un importo complessivo pari ad €. **36.937,67**.

Non viene invece decurtato il Fondo per effetto dell'art. 9 – comma 2/bis- del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con Legge n. 122/2010, non essendoci stata ad oggi alcuna riduzione del personale dirigenziale in servizio. A consuntivo al 31.12.2014 verrà effettuata la verifica circa la riduzione del fondo a seguito di eventuali future cessazioni di personale dirigenziale.

### *1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Sintesi del Fondo, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 278.268,66
Risorse variabili	€ 92.882,26
Totale fondo tendenziale	€ 371.150,92
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	a consuntivo al 31.12.14
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 278.268,66
Risorse variabili	€ 92.882,26
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	€ 371.150,92

### *1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II**

### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### *2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

In coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la destinazione dello stesso a favore della retribuzione di posizione e di risultato ha natura obbligatoria, in quanto già

state negoziate in precedenza e non sono negoziabili. Il contratto integrativo di cui trattasi, pertanto, non interviene su materie già precedentemente negoziate e sulle poste non negoziabili.

Il Fondo complessivo, corrispondente ad €. 371.150,92 (escluse quota di progettazione ed economie anno precedente da determinare), viene pertanto destinato alla corresponsione della retribuzione delle posizioni dirigenziali per un importo pari ad €. 263.000,00 e alla corresponsione della retribuzione di risultato per un importo pari ad €. 108.150,92.

## 2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## 2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## 2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sintesi del Fondo, elaborata sulla base delle precedenti:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 371.150,92
Somme regolate dal contratto	€ 0
Totale	€. 371.150,92

## 2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## 2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Al fine di dare specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto dei vincoli di carattere generale, nel seguente modo:

- a. si attesta il totale rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa, attraverso il finanziamento delle indennità di posizione spettanti a n. 9 dirigenti dell'ente, di cui 1 a contratto ex art. 110 TUEL (retribuzione di posizione da corrispondere pari ad €. 263.000,00), con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (totale risorse fisse €. 278.268,66);
- b. si attesta il rispetto del principio di "attribuzione selettiva" dell'indennità di risultato, intesa nel senso che vi è una differenziazione nel riconoscimento degli incentivi finalizzati a risultati e obiettivi e viene premiato il merito e la professionalità secondo il vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance", approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 30 del 07.02.2012. La metodologia permette pertanto di misurare e valutare il contributo che l'ente e un'unità organizzativa di massimo livello (c.d. performance organizzativa) ovvero l'individuo (c.d. performance individuale) apporta, in via diretta, al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi assegnati e, in via indiretta, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita. Vengono in tal modo assicurati adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance;

- c. rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Modulo III

#### **Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2013-2014	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. a)	€ 172.496,61	€ 172.496,61	€ 0	€ 172.496,61
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. d)	€ 3.167,26	€ 3.167,26	€ 0	€ 3.167,26
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. f)	€ 3.098,74	€ 3.098,74	€ 0	€ 3.098,74
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	€ 68.812,34	€ 68.812,34	€ 0	€ 68.812,34
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 1	€ 5.200,00	€ 5.200,00	€ 0	€ 5.200,00
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 3	€ 9.031,78	€ 9.031,78	€ 0	€ 10.234,72
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 1	€ 10.296,00	€ 10.296,00	€ 0	€ 10.296,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 4	€ 6.251,39	€ 6.251,39	€ 0	€ 6.251,39
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 1	€ 4.305,60	€ 4.305,60	€ 0	€ 4.305,60
CCNL 03/08/2010 art. 5 c. 1	€ 5.499,00	€ 5.499,00	€ 0	€ 5.499,00
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 4	€ 13.615,91	€ 13.615,91	€ 0	€ 13.615,91
CCNL 03/08/2010 art. 5 c. 4	€ 6.435,13	€ 6.435,13	€ 0	€ 7.035,80
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. g)	€ 6.996,57	€ 6.996,57	€ 0	€ 6.996,57
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2013-2014	Anno 2010
Totale	€ 315.206,33	€ 315.206,33	€ 0	€317.009,94
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. b)- Legge 449/1997 art. 43	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. e)- Legge n. 133/2008 (collaudi presso altri enti)	€ 6.008,74	€ 3.884,81	€ 2.123,93	€ 0
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 2	€ 3.040,57	€ 3.040,57	€ 0	€ 3.040,57
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	€ 83.832,95	€ 0	+€83.832,95	€88.038,08
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Voci non presenti				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	€ 92.882,26	€ 6.925,38	+€85.956,88	€ 91.078,65
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 12/02/2011 art. 1 c. 3 lett. e)	€ 36.937,67	€ 36.937,67	€ 0	€ 36.937,67
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	€ 36.937,67	€ 36.937,67	€ 0	€ 36.937,67
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 315.206,33	€ 315.206,33	€ 0	€317.009,94
Risorse variabili	€ 92.882,26	€ 6.925,38	+€85.956,88	€ 91.078,65
Decurtazioni	€ 36.937,67	€ 36.937,67	€ 0	€ 36.937,67
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€371.150,92	€ 285.194,04	+€85.956,88	€371.150,92

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2013-2014	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2013-2014	Anno 2010
Retribuzione di posizione	€ 263.000,00	€ 263.500,00	-€ 500,00	€261.340,00
Retribuzione di risultato	€ 108.150,92	€ 21.694,04	+€86.456,88	€109.810,92
Totale	€ 371.150,92	€ 285.194,04	+€85.956,88	€371.150,92
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Voci non presenti				
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Voci non presenti				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 371.150,92	€ 285.194,04	+€85.956,88	€371.150,92
Regolate dal decentrato	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Ancora da regolare	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Totale	€ 371.150,92	€ 285.194,04	+€85.956,88	€371.150,92

**Modulo IV**  
**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo  
con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Si dà atto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2014 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale non supera il corrispondente importo dell'anno 2010, pari ad €. 371.150,92, nel rispetto del "limite di spesa" di cui alla disposizione di cui all'art. 9 – comma 2 bis – del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010.

Come scaturisce dal precedente Modulo III, le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (finanziamento della retribuzione di posizione pari ad €. 263.000,00) sono inferiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità (pari ad €. 278.268,66).

Le risorse con vincolo di destinazione (quote di progettazione definite in applicazione dell'articolo 92, commi 5-6, del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163), una volta quantificate, verranno ripartite fra le diverse figure professionali impegnate nella progettazione secondo le modalità, i limiti e le aliquote disposte dal vigente "Regolamento per la disciplina del fondo per l'incentivazione della progettazione e pianificazione" dell'Ente. Si terrà conto della necessaria correlazione tra la retribuzione di risultato ed i compensi professionali percepiti ai sensi dell'art. 92 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163 e s.m.i., secondo le modalità definiti con deliberazione della Giunta Provinciale n. 144 del 14.06.2010.

Tali limiti verranno correttamente presidiati e rispettati sia nella fase programmatica della gestione che nelle verifiche a consuntivo.

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Nel bilancio di previsione 2014 approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 3 del 13.01.2014 sono stati previsti e finanziati gli oneri relativi al fondo produttività esercizio economico 2014, stanziati su tutti i programmi/missioni che utilizzano personale dipendente.

I fondi stanziati e finanziati hanno tenuto conto dei limiti imposti dalla normativa vigente ed in particolare del limite di spesa del tetto del fondo produttività anno 2010 e comunque il totale delle spese del personale previsto per l'anno 2014 rispetta i limiti previsti dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 e s.m.i. e dall'art. 76 comma 7 della Legge 33/2008 e s.m.i.

Pertanto la verifica tra sistema contabile ed i dati del fondo di produttività è costante.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- l'importo del fondo produttività 2013 risulta inferiore all'importo del fondo produttività anno 2010;
- non è stata applicata la riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, in quanto non ci sono state cessazioni di personale dirigenziale.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

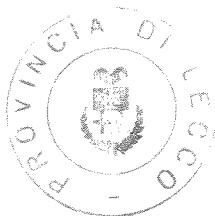
Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui seguenti capitoli di spesa:

- le somme corrispondenti alle indennità di posizione e di risultato dell'area della dirigenza sui capitoli "Retribuzioni lorde" – macroaggregato "Redditi da lavoro dipendente" – programmi vari
- gli oneri riflessi relativi alle suddette spettanze sui capitoli "Contributi sociali effettivi a carico ente"- macroaggregato "Redditi da lavoro dipendente" – programmi vari
- l'irap relativa alle suddette spettanze sui capitoli "Irap dipendenti" – macroaggregato "Imposte e tasse a carico ente"- programmi vari.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Lecco, 16 giugno 2014

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
BILANCIO  
(Dott. Corrado Conti)



IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
RISORSE UMANE  
(Dr.ssa Antonella Cazzaniga)

*Antonella Cazzaniga*