



Provincia di Lecco

INTESA SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO CONTRATTUALE

PER LA DIRIGENZA DELLA PROVINCIA DI LECCO

- ESERCIZIO ECONOMICO 2012 -

Il giorno otto del mese di novembre dell'anno 2012 presso la sede della Provincia di Lecco a seguito degli incontri per la definizione dell'intesa per la distribuzione del fondo 2012, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona di:
Segretario Direttore Generale o Suo delegato

Organizzazioni Sindacali, nelle persone di:
Ing. Angelo Valsecchi – Dirigente del Settore Viabilità e Grandi Infrastrutture
Arch. Clotilde Zucchetti – Dirigente del Settore Cultura Identità e Tradizioni Beni Culturali Servizio Civile

Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di:
Sig. Enzo Cerri – FPS Cisl
Sig. Marco Paleari – FP Cgil
Sig. Italo Bonacina – FPL UIL

sottoscrivono l'allegata **Intesa** relativa all'area della dirigenza per l'annualità economica 2012.

Professor Amedeo Bianchi

Ingegnere Angelo Valsecchi

Architetto Clotilde Zucchetti

Signor Enzo Cerri

Signor Marco Paleari

Signor Italo Bonacina

The image shows five handwritten signatures, each written on a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the names listed on the left: Professor Amedeo Bianchi, Ingegnere Angelo Valsecchi, Architetto Clotilde Zucchetti, Signor Enzo Cerri, and Signor Marco Paleari. The signature for Signor Italo Bonacina is not visible on the page.

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA - ANNO 2012 -	
CCNL 23 dicembre 1999	
	EURO
ART. 26 - 1° COMMA	
lett. A) Importo Fondo anno 1998	172.496,61
lett. B) art. 43 L. 449/97 (sponsorizzazioni)	83,00
lett. C) risparmi art. 2 - 3° c. D. L.vo n. 165/2001	0,00
lett. D) 1,25% monte salari dirigenza anno 1997 (dal 31/12/99)	3.167,26
lett. E) art. 37 C.C.N.L. (avvocati) e art. 92 D.Lgs. 163/06 - partite di giro	0,00
lett. F) trattamento incentivante personale dirigenziale trasferito	3.098,74
lett. G) Retribuzione individuale anzianità e maturato economico personale dirigenziale cessato dall'1/1/1998 (finanzia solo retrib posizione):	6.996,57
lett. I) applicazione art. 32 C.C.N.L. (Incarichi attribuiti dalla Provincia presso terzi)	0,00
ART. 26 - 2° COMMA	
1,2% monte salari dirigenza anno 1997	3.040,57
ART. 26 - 3° COMMA	
Risorse destinate retribuzione posizione per incremento 2 dirigenti in servizio anno 1999 e 1 dirigente in servizio anno 2001	68.812,34
Risorse necessarie per attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	87.955,08
CCNL 12 febbraio 2002	
Art. 1 - 3° COMMA LETT. E (diminuzione € 3357,97)	
-36.937,67	
CCNL 22 febbraio 2006	
ART. 23 - 1° COMMA - incremento di tutte le funzioni dirigenziali previste dalla schema organizzativo (EURO 520 X 10DIRIG di cui 1 a contratto)	
	5.200,00
ART. 23 - 3° COMMA (1,66% M.S. 2001)	10.234,72
CCNL 14 maggio 2007	
ART. 4 - 1° COMMA (€ 1144 X 9 posizioni dirig. ricoperte di cui 1 a contratto)	10.296,00
ART. 4 - 4° COMMA (0,89% MS 2003)	6.251,39
CCNL 22 febbraio 2010	
ART. 16 - 1° COMMA (euro 478,40 x 9 posiz.dirig. ricoperte di cui 1 a contratto)	4.305,60
ART. 16 - 4° COMMA (1,78% MS 2005) - importo destinato alla retr.risultato	13.615,91
CCNL 3 agosto 2010	







ART. 5 - 1° COMMA (euro 611 x 9 dirig.ricoperte di cui 1 a contratto)	5.499,00
ART. 5 - 4° COMMA (0,73% MS 2007) - importo destinato alla retr. risultato	7.035,80
TOTALE *(vedi scorporo posizione dirigente a contratto)	371.150,92
Di cui:	
- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	262.738,47
INTEGR € 5,200	5.200,00
CESSATI	4.750,59
INTEGR. 75% ART. 23-3° C CCNL 2006	7.676,04
Art. 1 c 3 lett e) CCNL 2002 (diminuzione E 3357,97)	-36.937,67
INTEGR. €. 1144 x 9	10.296,00
INTEGR. 70% ART. 4 - 4 COMMA - CCNL 14.5.07	4.375,97
INTEGR. €. 478,4 x 9	4.305,60
INTEGR. €. 611 x 9	5.499,00
TOTALE RETRIBUZIONE POSIZIONE	267.904,00
DA SCORPORARE POSIZIONE DIRIGENTE A CONTRATTO	28.000,00
TOTALE RETRIBUZIONE POSIZIONE	239.904,00
- RETRIBUZIONE DI RISULTATO	78.078,11
INTEGR. 25% ART. 23-3° C CCNL 2006	2.558,68
INTEGR. 30% ART. 4 - 4 COMMA - CCNL 14.5.07	1.875,42
INTEGR. ART. 16 - 4 COMMA - CCNL 22.2.10	13.615,91
INTEGR. ART. 5 - 4 COMMA - CCNL 3.8.10	7.035,80
SPONSORIZZAZIONI	83,00
TOTALE RETRIBUZIONE RISULTATO *(E' compresa, senza aumenti, ind. risultato dir.a contratto)	103.246,92
TOTALE	371.150,92








INTESA PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO 2012

Art. 1

Oggetto del presente accordo

1. L'accordo decentrato integrativo in essere, stipulato il 19.12.2008, disciplina gli aspetti giuridici e economici della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009. La parte economica relativa all'anno 2012 viene distribuita sulla base della presente intesa, che risulta in adeguamento al sistema di valutazione adottato.

Art. 2

Posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero

1. Ai sensi degli articoli 1 e 2 della legge 12/06/1990 n. 146 così come modificata dalla legge 11/04/2000 n. 83, nonché dell'art. 1 del CCNL del 10/04/1996 (Servizi Pubblici Essenziali Area Dirigenza) sono esonerati dallo sciopero, nell'ambito dei Servizi Essenziali previsti per l'area della Dirigenza del citato CCNL i titolari delle seguenti posizioni dirigenziali, al fine di garantire la continuità delle prestazioni indispensabili:
 - n. 1 Dirigente Settore Formazione Professionale Istruzione Lavoro Interventi sociali Politiche giovanili;
 - n. 1 Dirigente Settore Viabilità e Grandi infrastrutture;
 - n. 1 Dirigente Settore Risorse Umane.
2. Si rimanda alla disciplina contenuta nel "Regolamento per il funzionamento dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero", approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 131 del 28/04/2005.

Art. 3

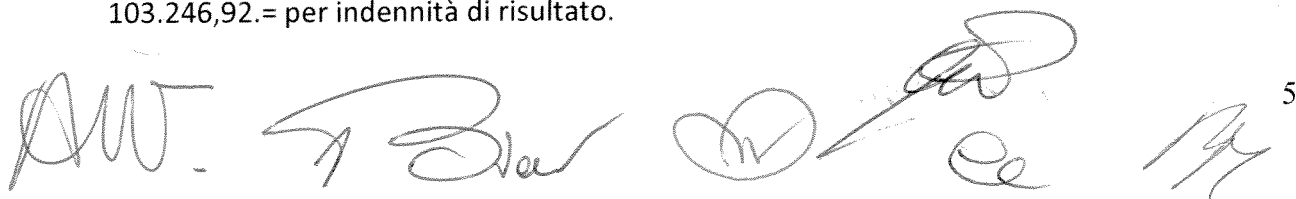
Responsabilità disciplinare

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 68 del decreto legislativo 27/10/2009 n. 150, si dà atto che è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione il codice disciplinare valevole per il personale dirigente del comparto regioni e autonomie locali, introdotto dall'art. 7 del CCNL stipulato il 22/02/2010, recante l'indicazione delle infrazioni e delle relative sanzioni.
2. La pubblicazione sul sito equivale a tutti gli effetti all'affissione del codice disciplinare alla sede di lavoro.

Art. 4

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2012

1. L'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23/12/1999, così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22/02/2006, art. 4 del CCNL 14/05/2007, art. 16 del CCNL 22/02/2010 e art. 5 del CCNL 03/08/2010 ammonta complessivamente per l'anno 2012 a €. 371.150,92.= di cui €. 267.904,00.= per retribuzione di posizione e €. 103.246,92.= per indennità di risultato.



5

2. L'Amministrazione ha attivato anche per l'anno 2012 nuovi servizi e posto in essere processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali è correlato un ampliamento delle competenze, con un incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza (vedasi relazione agli atti).
3. Le parti convengono che permane la sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999.
4. La gestione del fondo così determinato seguirà le prescrizioni degli articoli 27, comma 9, e 28, comma 2, del CCNL 23/12/1999, in particolare circa la corretta utilizzazione delle risorse eventualmente non utilizzate nell'esercizio in corso.

Art. 6
Indennità di posizione

1. L'indennità di posizione sarà attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione dirigenziale.
2. La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi prevista dall'art. 27 del CCNL 23/12/1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22/02/2006, dall'art. 4 del CCNL 14/05/2007, dall'art. 16 del CCNL 22/02/2010 e dall'art. 5 del CCNL 03/08/2010.

Art. 7
Indennità di risultato

1. Per la valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato anno 2012, verrà applicato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione delle performance della Provincia di Lecco in attuazione della riforma prevista dal D. Lgs. n. 150/2009, validato dal Nucleo di Valutazione/O.I.V. nella seduta del 21.11.2011 e approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 30 del 07.02.2012.
2. Verrà altresì tenuto conto della necessaria correlazione tra la retribuzione di risultato ed i compensi professionali percepiti ai sensi dell'art. 92 del decreto legislativo 12/04/2006 n. 163 e successive modificazioni, secondo le modalità definite con deliberazione della Giunta Provinciale n. 144 del 14/06/2010.

AW - A. Benu (H) (S) (C)