

COPIA



Provincia di Lecco

DECRETO DELIBERATIVO DEL PRESIDENTE
d'intesa con il DIRETTORE GENERALE

N° 121 del 04 Dicembre 2015

**OGGETTO: PEG/PIANO DELLA PERFORMANCE ESERCIZIO 2015.
INTEGRAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE PROVVISORIO – ESAME E
APPROVAZIONE**

OGGETTO: PEG/PIANO DELLA PERFORMANCE ESERCIZIO 2015. INTEGRAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE PROVVISORIO – ESAME E APPROVAZIONE

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

d'intesa con il DIRETTORE GENERALE

Vista la l. n. 56/2014 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

Visto in particolare l'art. 1 – commi 55 e 66 della citata legge n. 56/2014 che stabilisce i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;

Visto altresì l'art. 1 - comma 85 della l. n. 56/2014 che elenca le funzioni della Provincia quale Ente di area vasta;

Visto il d.lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

Visto lo Statuto della Provincia di Lecco, approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 del 4.3.2015;

Vista la deliberazione del Consiglio provinciale n. 67 del 28.10.2015, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato in via definitiva il Bilancio di previsione 2015;

Considerato che, in attesa dell'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2015, è comunque necessario provvedere alla fornitura di beni e servizi necessari per lo svolgimento dell'attività ordinaria dei settori della Provincia;

Vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 183 del 24.09.2013, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la Provincia ha deliberato di aderire, per l'esercizio finanziario 2014, alla sperimentazione prevista dall'art. 36 del d.lgs. n. 118/2011 come modificato dall'art. 9 del d.l. n. 102/2013;

Premesso che, durante l'esercizio provvisorio e in attesa dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2015, fino ad oggi si è agito seguendo gli obiettivi provvisori mutuati da quelli gestionali del PEG/PIANO DELLA PERFORMANCE 2014;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 169 del d.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 17 del vigente Regolamento di Contabilità il Piano Esecutivo di Gestione viene approvato sulla base del bilancio preventivo deliberato determinando gli obiettivi da raggiungere ed affidando la gestione degli stessi, unitamente alle risorse necessarie, ai responsabili dei servizi;
- sulla base di quanto elaborato in sede di formazione e predisposizione del bilancio 2015 si sono considerati i Settori e i Servizi in cui si articola attualmente l'organizzazione strutturale della Provincia. Essi sono stati graduati in centri di responsabilità - centri di costo corrispondenti con i Servizi operativi;
- ai sensi dell'art. 7 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi gli obiettivi della gestione sono proposti dai Dirigenti e formulati dal Direttore Generale sulla base degli indirizzi degli organi elettivi e di governo dell'Ente, tenuto conto delle effettive risorse disponibili;
- responsabili dei centri di responsabilità - centri di costo sono stati individuati i Dirigenti di Settore e i Responsabili di Unità Organizzative, nominati dal Presidente della Provincia con Decreto n. 54 del 15/12/2014, anche in base a quanto previsto dall'art. 4 del

Regolamento di contabilità e dall'art. 13 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;
- il d. lgs. n. 165/2001 attribuisce ai Dirigenti i compiti di gestione amministrativa e finanziaria mediante autonomi poteri di spesa;

Visto il PEG/Piano della Performance rappresentato dal documento allegato e composto da due parti:

Parte Prima (Allegato A) – PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - RISORSE FINANZIARIE, secondo il modello del d. lgs. n. 118/2011 che contiene la ripartizione in capitoli delle tipologie in Entrata e delle missioni – programmi in Uscita, con indicazione dei Dirigenti responsabili;

Parte Seconda (Allegato B) – PIANO DELLE PERFORMANCE - PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI che contiene:

- gli obiettivi per ogni centro di responsabilità - centro di costo;
- l'impatto o outcome e gli stakeholder;
- gli indicatori o misuratori di attività che saranno, durante ed al termine dell'esercizio finanziario, oggetto di reporting da parte dei Dirigenti;
- le risorse umane assegnate ad ogni obiettivo, comunicate dal Dirigente competente, con indicazione della qualifica giuridica;
- il piano degli investimenti 2015 suddiviso per Settori e con indicati i mezzi di finanziamento e piano OO.PP. con relativo cronoprogramma;
- l'elenco dei beni mobili ed attrezzature per ogni Settore, allegato quale parte integrante non sostanziale, depositato presso il Settore Bilancio;

Constatato che il contenuto finanziario del PEG collima esattamente con le previsioni finanziarie del Bilancio 2015 approvato;

Rilevato, altresì, che gli obiettivi di gestione dei singoli centri di responsabilità e di costo sono coerenti con le finalità indicate nel Documento Unico di Programmazione approvato unitamente al Bilancio 2015;

Ritenuto che debbano restare riservati alla Giunta Provinciale tutti gli atti di indirizzo e di contenuto non puntuale ed estranei, comunque, alla sfera della gestione dei servizi e degli uffici;

Ritenuto di rispettare le prescrizioni di cui al d.lgs n. 150/2009 in merito alla gestione della performance si rende necessario armonizzare gli strumenti di programmazione già consolidati e i nuovi derivanti dall'introduzione della nuova contabilità armonizzata, in un unico documento programmatico;

Considerato, quindi, che tutti gli obiettivi sono stati oggetto di un'attenta analisi attraverso la stesura di un dettagliato piano della performance, anche in coerenza con la nuova metodologia di valutazione dei Dirigenti e dei dipendenti validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

Rilevato che gli obiettivi sono stati esposti, in maniera sintetica ed omogenea per tutti i Settori e che gli stessi sono declinati in fasi e azioni per la maggior parte delle quali si prevedono precise scadenze;

Rilevato che gli obiettivi sono stati classificati in: altamente strategici, strategici e gestionali con una graduazione di punteggio rispettivamente di 100, 75 e 50 punti in coerenza con il Sistema di Valutazione approvato;

Considerato che la misurazione della performance è volta all'acquisizione di informazioni sui risultati dell'Amministrazione, al fine di offrire un supporto al miglioramento in termini di efficienza ed efficacia e quindi che tutti gli obiettivi sono stati maggiormente specificati attraverso l'evidenziazione

dell'impatto atteso, cioè gli effetti rilevanti generati dall'azione amministrativa (outcome), dei possibili stakeholder (portatori d'interesse) interni ed esterni, e l'indicazione di indicatori di performance nonché il target di riferimento (valore atteso);

Rilevato che gli obiettivi e correlati indicatori sono stati condivisi dai Consiglieri delegati di riferimento;

Ritenuto opportuno approvare altresì precise linee di indirizzo per i Settori dirette al rispetto dei divieti e dei limiti di legge per particolari tipologie di spesa: incarichi, sponsorizzazioni e contributi, relazioni pubbliche, manifestazioni e rappresentanza, missioni, formazione dei dipendenti, acquisto e gestione autovetture;

Ritenuto per queste tipologie di spesa di centralizzare il controllo in capo a Settori specifici;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Generale e Segretario Generale circa la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000 allegato quale parte integrante e sostanziale;

Visto il parere favorevole espresso dal Dirigente del Settore Bilancio circa la regolarità contabile del provvedimento ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000 allegato quale parte integrante e sostanziale;

DECRETA

1. Di approvare il PEG/PIANO DELLA PERFORMANCE 2015 rappresentato dal documento allegato quale parte integrante e sostanziale e composto da due parti:
 - Parte Prima (Allegato A): PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - RISORSE FINANZIARIE;
 - Parte Seconda (Allegato B): PIANO DELLA PERFORMANCE - PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI.

2. Di dare atto che il PEG/PIANO DELLA PERFORMANCE è autorizzatorio solo per l'esercizio 2015, in quanto il 2016 e 2017 sono stati approvati solo a livello conoscitivo.

3. Di dare atto che il PEG. è stato definito conformemente alle previsioni finanziarie del Bilancio Annuale 2015 e che gli obiettivi indicati sono coerenti con le finalità indicate nel Documento Unico di Programmazione 2015.

4. Di dare atto che gli obiettivi ed indicatori contenuti nel documento sono già quantificati per il primo e secondo quadrimestre dell'esercizio 2015.

5. Di individuare i CENTRI DI RESPONSABILITA' – CENTRI DI COSTO, le risorse assegnate ad ogni obiettivo e le risorse strumentali per ogni servizio.

6. Di dare atto che nel 2015 si devono rispettare i seguenti divieti e gli impegni per le seguenti tipologie di spesa corrente non possono superare i seguenti limiti previsti dall'art. 6 del d.l. n. 78/2010 convertito nella l. n. 122/2010 e l'art. 5 c. 2 del d.l. n. 95/2012 convertito nella l. n. 135/2012, ed in particolare, per le Province:
 - divieto di attribuire incarichi di studio e consulenze (art. 1 – comma 420 l. n. 190/2014);
 - divieto di effettuare spese per le relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e di rappresentanza (art. 1 – comma 420 l. n. 190/2014) ad eccezione di quelle completamente finanziate da Enti o soggetti esterni, senza spese a carico dell'Ente;
 - le spese per missioni devono essere ridotte del 50% rispetto a quelle del 2009 (limite = € 15.117,00). Nel bilancio 2015 sono state inserite spese per rimborsi spese di viaggio

dei dipendenti per € 14.584,00;

- le spese per formazione dei dipendenti devono essere ridotte del 50% rispetto a quelle del 2009 (limite = € 14.312,00). Anche in questo caso vanno escluse dal limite le spese finanziate con entrate vincolate e quelle per la formazione obbligatoria in base a disposizioni normative. Nel bilancio 2015 è stata previsto un importo proprio di € 10.500,00;

- le spese per acquisto, manutenzione, noleggio ed esercizio di autovetture (escluse quelle della vigilanza, la protezione civile e le strade) non possono essere superiori al 30% di quelle del 2011: limite = € 17.429. Nel bilancio 2015 sono state previste per questa tipologia spesa per complessivi € 16.070,00.

7. Di incaricare del controllo sul rispetto dei precedenti limiti di spesa, nonché sul divieto di sponsorizzazioni, i Dirigenti dei seguenti Settori:

- incarichi esterni, sponsorizzazioni (salvo le spese certificate da ogni singolo Dirigente come non rientranti nel divieto) e spese per acquisto, manutenzione, noleggio ed esercizio autovetture (escluse quelle della vigilanza): Settore Bilancio
- spese per relazioni pubbliche, manifestazioni, rappresentanza (salvo le spese certificate da ogni singolo Dirigente come non rientranti nel limite): Settore Affari Generali
- spese per missioni e spese per formazione dei dipendenti: Settore Risorse Umane.

8. Di stabilire che periodicamente, su disposizione del Direttore Generale e dell'Organismo Indipendente di Valutazione, verranno effettuate verifiche in merito allo stato di attuazione del PEG/PIANO DELLA PERFORMANCE. Le verifiche dovranno consistere nell'accertamento dello stato di attuazione degli obiettivi, nell'individuazione di eventuali difficoltà operative e nella proposizione di azioni correttive.

9. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web della Provincia di Lecco, ai sensi del d.lgs. n. 33/2013 riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.

10. Di individuare quale Responsabile del Procedimento, ai fini della corretta e puntuale attuazione di quanto decretato, il Professor Amedeo Bianchi Direttore e Segretario Generale della Provincia di Lecco.

11. Di dare atto che il presente provvedimento è da intendersi definitivo e, pertanto, immediatamente esecutivo ed efficace.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Flavio Polano

IL DIRETTORE GENERALE
Amedeo Bianchi

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.
n.82/2005.

Copia del documento informatico formato e depositato presso la Provincia di Lecco.