



Provincia di Lecco

Direzione Organizzativa II – Organizzazione e Risorse
Direzione Organizzativa I – Bilancio e Finanze

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI
DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 23.12.1999 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE
DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA
DELL'ANNO 2020**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per la contrattazione integrativa relativa all'area della dirigenza – esercizio finanziario 2020, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione della Direzione Organizzativa II – Organizzazione e Risorse Umane n. 951 in data 27.11.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 281.086,67
Risorse variabili	€ 1.190,40
Totale	€ 282.277,07

1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La base di partenza di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza – esercizio economico 2020 – è data dall'art. 26 – 1° comma – del CCNL 23 dicembre 1999 e precisamente:

- ✓ art. 26 – 1° comma – lettera a) - CCNL 23.12.1999: importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina dei CCNL 10.04.1996 e 27.02.1997, pari ad € 172.496,61.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl, aventi le caratteristiche di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità e quindi acquisite definitivamente al Fondo, sono i seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 23.12.1999 art. 26 c.1 lett. d	€. 3.167,26
CCNL 23.12.1999 art. 26 c.1 lett. f	€. 3.098,74
CCNL 23.12.1999 art. 26 c.3	€. 68.812,34
CCNL 22.02.2006 art. 23 c.1	€. 5.200,00
CCNL 22.02.2006 art. 23 c.3	€. 9.031,78
CCNL 14.05.2007 art. 4 c.1	€. 10.296,00
CCNL 14.05.2007 art. 4 c.4	€. 6.251,39
CCNL 22.02.2010 art. 16 c.1	€. 4.305,60
CCNL 22.02.2010 art. 16 c.4	€. 13.615,91
CCNL 03.08.2010 art. 5 c.1	€. 5.499,00
CCNL 03.08.2010 art. 5 c.4	€. 6.435,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Gli ulteriori incrementi stabili che hanno alimentato periodicamente il fondo, sussistendone i requisiti, sono i seguenti:

- ✓ art. 26 – 1° comma – lettera g) CCNL 23.12.1999: importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e del maturato economico dei dirigenti cessati dal servizio a far data dal 01.01.1998, pari ad €. 9.814,58;

1.2 Sezione II - Risorse variabili

Il Fondo è alimentato altresì da risorse variabili individuate dai vari contratti collettivi di lavoro di riferimento, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo le risorse derivanti da:

Descrizione	Importo
CCNL 23.12.1999 art. 26 c.1 lett. e) e CCNL 22.02.2010 art. 20 (collaudi – art. 61 c.9 L. 133/2008)	€. 0,00
CCNL 23.12.1999 art. 26 c.3	€. 0,00
CCNL 22.02.2006 art. 28 c. 2 e 3 (economie anno precedente)	€. 1.190,40

1.3 Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Sulla base dell'art. 1 - 3° comma – lettera e) – del CCNL 12.02.2001, il Fondo viene decurtato di un importo annuo di €. 3.357,97 derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo la previsione dell'ordinamento organizzativo dell'ente (n. 11 posizioni dirigenziali all'01.09.2001), per un importo complessivo pari ad €. 36.937,67.

E' stato pienamente rispettato il disposto dell'articolo 23 - comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 (il tetto del fondo da considerare è quello dell'anno 2015, a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015).

Essendo il predetto Fondo inferiore rispetto al tetto del fondo dell'anno 2015 (Fondo 2020 € 281.086,67 rispetto al tetto Fondo 2015 € 281.309,23 escluse le economie) non è stata effettuata, per il rispetto della predetta normativa, alcuna riduzione. Non è stata altresì effettuata alcuna riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016, non essendoci state cessazioni di personale dirigenziale.

1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del Fondo, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 318.024,34
Risorse variabili	€ 1.190,40
Totale fondo tendenziale	€ 319.214,74
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-€ 36.937,67
Decurtazione risorse variabili per rispetto art. 23 c.2 d.lgs. 75/2017	-€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-€ 36.937,67
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 281.086,67
Risorse variabili	€ 1.190,40
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 282.277,07

1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la destinazione dello stesso a favore della retribuzione di posizione e di risultato ha natura obbligatoria, in quanto già state negoziate in precedenza e non sono negoziabili. Il contratto integrativo di cui trattasi, pertanto, non interviene su materie già precedentemente negoziate e sulle poste non negoziabili. Il Fondo complessivo, corrispondente ad **€ 282.277,07**, viene pertanto destinato alla corresponsione della retribuzione delle posizioni dirigenziali per un importo pari ad **€ 188.000,00** e alla corresponsione della retribuzione di risultato per un importo pari ad **€ 94.277,07**.

2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sintesi del Fondo, elaborata sulla base delle precedenti:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 282.277,07
Somme regolate dal contratto	€. 0
Totale	€. 282.277,07

2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Al fine di dare specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto dei vincoli di carattere generale, nel seguente modo:

- a. si attesta il totale rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa, attraverso il finanziamento delle indennità di posizione spettanti a n. 5 dirigenti dell'ente, di cui 1 a contratto ex art. 110 TUEL (retribuzione di posizione da corrispondere pari ad €. 188.000,00), con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (totale risorse fisse €. 281.086,67);
- b. si attesta il rispetto del principio di "attribuzione selettiva" dell'indennità di risultato, intesa nel senso che vi è una differenziazione nel riconoscimento degli incentivi finalizzati a risultati e obiettivi e viene premiato il merito e la professionalità secondo il vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance", approvato con decreto deliberativo n. 93 del 26/07/2019. La metodologia permette pertanto di misurare e valutare il contributo che l'ente e un'unità organizzativa di massimo livello (c.d. performance organizzativa) ovvero l'individuo (c.d. performance individuale) apporta, in via diretta, al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi assegnati e, in via indiretta, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita. Vengono in tal modo assicurati adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- c. rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza 2020-2019	Anno 2015
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. a)	€ 172.496,61	€ 172.496,61	€ 0	€ 172.496,61
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. d)	€ 3.167,26	€ 3.167,26	€ 0	€ 3.167,26
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. f)	€ 3.098,74	€ 3.098,74	€ 0	€ 3.098,74
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	€ 68.812,34	€ 68.812,34	€ 0	€ 68.812,34
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 1	€ 5.200,00	€ 5.200,00	€ 0	€ 5.200,00
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 3	€ 9.031,78	€ 9.031,78	€ 0	€ 9.031,78
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 1	€ 10.296,00	€ 10.296,00	€ 0	€ 10.296,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 4	€ 6.251,39	€ 6.251,39	€ 0	€ 6.251,39
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 1	€ 4.305,60	€ 4.305,60	€ 0	€ 4.305,60
CCNL 03/08/2010 art. 5 c. 1	€ 5.499,00	€ 5.499,00	€ 0	€ 5.499,00
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 4	€ 13.615,91	€ 13.615,91	€ 0	€ 13.615,91
CCNL 03/08/2010 art. 5 c. 4	€ 6.435,13	€ 6.435,13	€ 0	€ 6.435,13
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. g)	€ 9.814,58	€ 9.814,58	€ 0	€ 6.996,57
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€ 318.024,34	€ 318.024,34	€ 0	€ 315.206,33
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017</i>				
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. b)- Legge 449/1997 art. 43	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. e)- Legge n. 133/2008 (collaudi presso altri enti)	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 2	€ 0	€ 0	€ 0	€ 3.040,57
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
CCNL 22/02/2010 art. 20 (onnicomprensività)	€ 0	€ 0	€ 0	€ 14.085,21
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017</i>				
Somme non utilizzate anno precedente	€ 1.190,40	€ 2.835,48	-€ 1.645,08	€ 8.053,15
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	€ 1.190,40	€ 2.835,48	-€ 1.645,08	€ 25.178,93

<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 12/02/2011 art. 1 c. 3 lett. e)	€ 36.937,67	€ 36.937,67	€ 0	€ 36.937,67
D. Lgs. n. 75/2017 art. 23 c. 2	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	€ 36.937,67	€ 36.937,67	€ 0	€ 36.937,67
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 318.024,34	€ 318.024,34	€ 0	€ 315.206,33
Risorse variabili	€ 1.190,40	€ 2.835,48	-€ 1.645,08	€ 25.178,93
Decurtazioni	€ 36.937,67	€ 36.937,67	€ 0	€ 36.937,67
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 282.277,07	€ 283.922,15	-€ 1.645,08	€ 303.447,59

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza 2020-2019	Anno 2015
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Retribuzione di posizione	€ 188.000,00	€ 188.000,00	€ 0	€ 263.000,00
Retribuzione di risultato	€ 94.277,07	€ 95.922,15	-€ 1.645,08	€ 40.447,59
Totale	€ 282.277,07	€ 283.922,15	-€ 1.645,08	€ 303.447,59
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Voci non presenti				
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Voci non presenti				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 282.277,07	€ 283.922,15	-€ 1.645,08	€ 303.447,59
Regolate dal decentrato	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Ancora da regolare	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Totale	€ 282.277,07	€ 283.922,15	-€ 1.645,08	€ 303.447,59

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Si dà atto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2020 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale è stato determinato nel rispetto della disposizione di cui all'art. 9 – comma 2 bis – del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010

e successivamente integrato dall'art. 1 comma 456 della L. n. 147/2013 nonché, da ultimo, dalla disposizione di cui all'art. 23 – comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (Riforma Madia).

Come scaturisce dal precedente Modulo III, le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità (finanziamento della retribuzione di posizione pari ad €. 188.000,00) sono inferiori alle relative “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità (pari ad €. 281.086,67).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Nel bilancio di previsione 2020 approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10 del 18.05.2020 sono stati previsti e finanziati gli oneri relativi al fondo produttività e fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza esercizio economico 2020, stanziati su tutti i programmi/missioni che utilizzano personale dipendente.

Le spese del personale previste nel 2020, rispettano il principio di contenimento della spesa del personale di cui all'art.1 – comma 557 della L. n. 296/2005 e successive modificazioni ed integrazioni.

Pertanto la verifica tra sistema contabile ed i dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso, le economie del Fondo destinate ad incremento, a titolo di risorse variabile, del fondo oggetto del presente Contratto Integrativo risultano essere pari ad € 1.190,40.=, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui seguenti capitoli di spesa:

- le somme corrispondenti alle indennità di posizione e di risultato dell'area della dirigenza sui capitoli “Retribuzioni lorde” – macroaggregato “Redditi da lavoro dipendente” – programmi vari
- gli oneri riflessi relativi alle suddette spettanze sui capitoli “Contributi sociali effettivi a carico ente”- macroaggregato “Redditi da lavoro dipendente” – programmi vari
- l'irap relativa alle suddette spettanze sui capitoli “Irap dipendenti” – macroaggregato “Imposte e tasse a carico ente”- programmi vari.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Lecco, 16 dicembre 2020

IL DIRIGENTE DIREZIONE ORGANIZZATIVA I

BILANCIO E FINANZE
Dott. Corrado Conti

IL DIRIGENTE DIREZIONE ORGANIZZATIVA II

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
Dr.ssa Antonella Cazzaniga



