



Provincia di Lecco



Fondazione Pietro Carsana

PROTOCOLLO D'INTESA

**PER L'ATTIVAZIONE DI AZIONI VOLTE A FACILITARE L'INSERIMENTO LAVORATIVO
DI GIOVANI INOCCUPATI E/O DISOCCUPATI**

TRA

**FONDAZIONE PIETRO CARSANA,
D'ORA IN POI INDICATO COME “FONDAZIONE”,**

E

**PROVINCIA DI LECCO
“SETTORE FORMAZIONE PROFESSIONALE , ISTRUZIONE, LAVORO”
d'ora in poi indicata come “Provincia”**

PREMESSO CHE

La “Fondazione Pietro Carsana”:

Ha elaborato nel 2011 il progetto **“Imparare a lavorare”** per introdurre i giovani nella cultura del lavoro e realizzare tirocini, al fine di aiutarli ad acquisire un ruolo professionale sotto la guida e la responsabilità dell’azienda e ad avere maggiori opportunità di inserimento lavorativo.

Il progetto si fondava sulla convinzione che sia possibile sperimentare una forma di collaborazione fra offerta e domanda di lavoro rispettosa sia degli interessi dei giovani sia di quelli delle imprese.

Il progetto “Imparare a lavorare “ è stato rivolto ai giovani e realizzato in uno spirito di collaborazione attiva con il mondo delle imprese che hanno accettato di mettere a disposizione la propria esperienza e il know-how.

La sperimentazione effettuata nel corso del 2011 ha coinvolto:

- n° 267 giovani disponibili ai tirocini, dei quali 147 femmine e 120 maschi;
- n° 56 giovani avviati a tirocinio, dei quali 35 femmine e 21 maschi;
- n° 41 aziende ospitanti.

La Fondazione Carsana ha effettuato il monitoraggio dell’esperienza e lo ha dettagliato nella relazione finale (Allegato 1).

La Provincia di Lecco :

Nell’esercizio delle funzioni istituzionali di indirizzo e coordinamento in tema di orientamento, formazione/istruzione e politiche per il lavoro, promuove e realizza azioni di sistema e progetti in collaborazione con gli attori territoriali e con gli operatori accreditati al lavoro e alla formazione, aventi come obiettivo:

- lo sviluppo delle reti territoriali di servizi/interventi rivolti ai giovani;
- l’incremento delle tipologie e il miglioramento della qualità dei servizi che favoriscono la transizione alla vita adulta;

utilizzando strategie di innovazione, sperimentazione, empowerment territoriale e scambio di conoscenze ed esperienze.

La Provincia di Lecco gestisce progetti per favorire l'accesso all'occupazione, con l'obiettivo generale di "favorire il successo formativo e il proficuo inserimento nel mondo del lavoro quali condizioni essenziali per la realizzazione della persona e l'esercizio attivo e consapevole dei diritti di cittadinanza".

Obiettivi specifici:

1. Realizzare una sperimentazione integrata tra il mondo della scuola, della formazione professionale e del lavoro;
2. Sperimentare modelli di intervento per rafforzare la capacità di scelta e le strategie dei giovani nelle fasi di transizione tra sistemi formativi e tra formazione e lavoro;
3. Sperimentare modelli di intervento per rafforzare la capacità di scelta e le strategie dei giovani in ingresso nel mondo del lavoro;
4. Facilitare l'inserimento lavorativo di soggetti con solo la licenza media o titoli di studio deboli, in particolare la popolazione femminile, attraverso il canale dell'apprendistato;
5. Favorire, dove possibile, il rientro in percorsi di formazione professionale diurni o serali.

Mediante il Settore Lavoro e i propri Centri per l'Impiego, partecipa allo sviluppo del sistema delle politiche occupazionali attraverso intese e protocolli operativi, con l'intento di agire nei confronti del Mercato del lavoro al fine di stabilire regole operative certe, consentire una programmazione coordinata degli interventi, definire con chiarezza ruoli, competenze e collaborazioni di ogni soggetto.

La **Fondazione** e la **Provincia** condividono l'obiettivo di favorire un proficuo inserimento nel mondo del lavoro di giovani inoccupati o disoccupati, residenti e/o domiciliati in provincia di Lecco e iscritti nei Centri per l'Impiego territoriali, al fine di promuovere il successo professionale e il pieno sviluppo intellettuale, culturale e sociale, secondo le seguenti tipologie(1):¹

- **TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO**, espressamente finalizzati ad agevolare le scelte professionali e la occupabilità dei giovani nella delicata fase di transizione dalla scuola al lavoro mediante una formazione in ambiente produttivo e una conoscenza diretta del mondo del lavoro. Possono essere promossi unicamente **a favore di**

¹ Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Circolare n. 24 del del 12 settembre 2011
Articolo 11 Legge n. 148 del 14 settembre 2011

neo-diplomati o neo-laureati entro e non oltre dodici mesi dal conseguimento del relativo titolo di studio.

- **TIROCINI DI INSERIMENTO/REINSERIMENTO LAVORATIVO**, attivati a favore di inoccupati e disoccupati, compresi i lavoratori in mobilità.

TUTTO CIO' PREMESSO

Considerato che i suddetti soggetti ritengono di proseguire la collaborazione per la realizzazione del progetto "Imparare a lavorare 2", per favorire l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro mediante la realizzazione di sessanta tirocini secondo le citate tipologie;

VISTI

- L. n. 977 del 1967;
- L. n.196 del 1997, art. 17 e 18;
- D.M. n.142 del 1998;
- Circolare del Ministero del Lavoro – Direzione Generale Impiego - n. 92 del 1998;
- D.Lgs. n. 345 del 1999;
- D.Lgs. n. 262 del 2000;
- D.Lgs. n. 276 del 2003;
- Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2005;
- La L.R. 22/2006;
- D.Lgs. n. 81 del 2008;
- Circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 24 del 12/09/2011;
- L. n.148 del 14/09/2011, art. 11.

TRA

La Fondazione Pietro Carsana rappresentata dalla Presidente Sig.ra Alessandra Carsana e la Provincia di Lecco, rappresentata dal Dirigente del Settore Formazione Professionale, Istruzione e Lavoro, dott. Roberto Panzeri.

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

ART. 1 (FINALITÀ)

Gli Enti sottoscrittori del presente accordo si impegnano, nell'ambito delle proprie competenze, a promuovere il processo di inserimento lavorativo dei giovani, mediante la realizzazione di sessanta tirocini secondo le modalità e i termini previsti dalla normativa vigente.

A tal fine stabiliscono di instaurare, ciascuno secondo le proprie competenze, una collaborazione per la realizzazione del progetto “Imparare a lavorare 2” che si articola nelle modalità di cui ai successivi articoli.

ART. 2 (MODALITÀ DI COLLABORAZIONE)

E' confermato il “Comitato tecnico di indirizzo” composto da due membri nominati dalla Fondazione e due dalla Provincia, per assistere le parti contraenti nel promuovere e gestire le fasi di realizzazione del progetto.

Il Comitato si riunirà periodicamente per monitorare l'andamento del progetto e valutare ogni altra indicazione utile e coerente con le finalità del presente Protocollo.

La Fondazione e la Provincia si attiveranno per dare evidenza congiunta di tutte le informazioni relative al presente Protocollo di Intesa tramite i concordati organi di stampa nonché i propri siti web istituzionali.

Ciascuna parte, sotto la propria responsabilità, potrà sostituire i componenti di sua designazione con semplice comunicazione scritta all'altra parte.

ART. 3
(DESTINATARI)

Gli interventi oggetto del presente Protocollo sono rivolti a giovani di età compresa tra i 18 e 30 anni, residenti e/o domiciliati nella provincia di Lecco, che al termine del percorso scolastico si siano iscritti o risultino iscrivibili presso i Centri per l'Impiego provinciali come giovani inoccupati o disoccupati, secondo le seguenti tipologie:

- **TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO** a favore di neo-diplomati o neo-laureati entro e non oltre dodici mesi dal conseguimento del relativo titolo di studio.
- **TIROCINI DI INSERIMENTO/REINSERIMENTO LAVORATIVO** a favore di inoccupati e disoccupati, compresi i lavoratori in mobilità.

ART. 4
(MODALITÀ OPERATIVE)

1. I giovani al termine del loro percorso scolastico (qualifica, diploma, laurea) verranno informati del progetto dalla Fondazione Pietro Carsana attraverso gli organi di comunicazione della Fondazione e invitati a presentare le proprie candidature;
2. La Fondazione gestirà le procedure informative e di iscrizione al progetto da parte dei giovani; valuterà, secondo propri definiti parametri, la pertinenza delle domande;
3. La Provincia si impegna a segnalare alla Fondazione eventuali giovani interessati al progetto;
4. I giovani prescelti in questa prima selezione verranno preparati all'ingresso in azienda mediante la realizzazione di un breve percorso formativo promosso dalla Fondazione;
5. La Fondazione provvederà a valutare i giovani sulla base dell'interesse, dell'impegno e delle attitudini mostrate e sceglierà quelli da presentare alle aziende in ragione del numero e della tipologia dei posti disponibili per il tirocinio;

6. Le aziende verranno contattate dalla Fondazione, informate del progetto e consultate per rilevare l'interesse e la concreta disponibilità ad accogliere i giovani per periodi di tirocinio della durata massima e non prorogabile di sei mesi;
7. La Fondazione realizzerà un archivio delle aziende disponibili e coerenti con le finalità del progetto, che verrà condiviso con il Centro per l'Impiego di Lecco;
8. La Fondazione provvederà a presentare alle aziende, che vorranno partecipare al progetto, i giovani selezionati;
9. La Fondazione trasmetterà, al Centro per l'Impiego di Lecco, secondo modalità concordate, i nominativi e i dati dei tirocinanti e delle aziende, congiuntamente agli obiettivi formativi da realizzare;
10. La Fondazione, le Aziende e il Centro per l'Impiego di Lecco individueranno un tutor per ciascuno col compito di assistere il tirocinante nei sei mesi dell'esperienza;
11. Il Centro per l'Impiego di Lecco, d'intesa con la Fondazione, predisporrà le convenzioni e i progetti di tirocinio secondo la normativa ministeriale vigente e attiverà le coperture assicurative e le posizioni Inail;
12. Durante la realizzazione del tirocinio i giovani riceveranno un rimborso spese mensile a carico della Fondazione e liquidato mensilmente dalla stessa;
13. La Provincia di Lecco assegnerà un bonus assunzionale del valore di € 1.000,00 alle imprese che al termine dell'esperienza di tirocinio instaureranno con i tirocinanti un rapporto di lavoro tramite contratto di apprendistato.

ART. 5
(FORMAZIONE)

La Fondazione si impegna a organizzare un breve corso di formazione, singolo o di gruppo, incentrato sui temi relativi ai valori personali e aziendali, alle opportunità di sviluppo e progressione di vita, complessità e aspettative relative all'evoluzione contemporanea del mercato del lavoro.

ART. 6
(TIROCINI)

Il Centro per l'Impiego di Lecco redigerà una Convenzione e un Progetto Formativo che verrà sottoscritto dalla Fondazione, dal Centro per l'Impiego quale soggetto promotore, dall'azienda e dal tirocinante.

Nel Progetto Formativo saranno definiti obiettivi, tempi, sedi, coperture assicurative e posizioni Inail, rimborsi spese, tutor e modalità delle verifiche in itinere.

Il Centro per l'Impiego di Lecco attiverà le coperture assicurative (INAIL e R.C.) e le comunicazioni d'obbligo.

Il tirocinio avrà una durata massima di 6 mesi.

Al tirocinante verrà erogato un rimborso spese di € 600 mensili, per un importo massimo complessivo di € 3.600 per un periodo di tirocinio di sei mesi.

La Fondazione si impegna a sottoporre a visita medica, ove richiesta, i tirocinanti ai sensi della D.Lgs. n. 81/2008.

I tirocini programmati saranno attivati e conclusi entro la scadenza del presente Protocollo.

Per quanto non declinato nel presente Protocollo si rimanda alle normative vigenti in materia di lavoro.

ART. 7
(TUTORAGGIO)

Il tirocinante verrà affiancato da tre tutor, nominati dalla Fondazione, dall'Azienda e dal Centro per l'Impiego di Lecco, per l'intera durata del tirocinio.

Il tutor della Fondazione e il tutor del Centro per l'Impiego, ognuno per i propri ambiti di competenza, svolgeranno funzioni di monitoraggio e valutazione dell'esperienza di tirocinio nonché valuteranno la valenza della formazione erogata dall'azienda ospitante.

ART. 8
(RISORSE ECONOMICHE)

La Fondazione erogherà alla Provincia per la gestione dei tirocini programmati, per un numero massimo di sessanta unità, le seguenti risorse:

- € 6.000,00 per la copertura dei costi amministrativi relativi alla attivazione dei tirocini, da erogare per il 50% all'attivazione del protocollo di intesa e il saldo entro giugno 2012.

ART. 9
(MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DEL PROGETTO)

Il monitoraggio e la valutazione dell'attuazione delle linee operative e delle esperienze di tirocinio saranno effettuate dai soggetti firmatari, sulla base di verifiche periodiche e di una relazione finale. In particolare, saranno oggetto della valutazione le customer, il raggiungimento degli obiettivi formativi e gli eventuali inserimenti lavorativi al termine dell'esperienza di stage.

ART. 10
(DURATA DEL PROTOCOLLO)

Il presente Protocollo d'Intesa ha la durata di dodici mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione.

Lecco, li

Letto, approvato e sottoscritto

— per la Provincia di Lecco:

— per la Fondazione Pietro Carsana: