



Provincia di Lecco

PROTOCOLLO D'INTESA

**PER L'ATTIVAZIONE DI AZIONI VOLTE A FACILITARE L'INSERIMENTO
LAVORATIVO DI GIOVANI IN CARICO ALLA COMUNITA' NELL'AMBITO DEL
PROGETTO
"CROSSING WORK"**

TRA

**LA PROVINCIA DI LECCO
"SETTORE FORMAZIONE PROFESSIONALE , ISTRUZIONE, LAVORO – SERVIZIO
FASCE DEBOLI"**

E

LA COMUNITA' DI VIA GAGGIO ONLUS

PREMESSO CHE

La Comunità di via Gaggio Onlus ha promosso un progetto Crossing rivolto a ragazzi d'immigrazione di generazione 1,5 e di seconda generazione del distretto di Lecco. Le attività del progetto coinvolgono circa 90 ragazzi di età inferiore 20 anni di diversa nazionalità e hanno l'obiettivo di realizzare percorsi di inclusione sociale e culturale. Tra le esperienze educative realizzate quella legata ad attività lavorativa protetta è risultata particolarmente significativa nel processo di crescita. Per questi ragazzi spesso coinvolti in una forte criticità personale e relazionale l'esperienza nel mondo del lavoro può rappresentare una significativa occasione di orientamento e crescita personale, offrendo relazioni e compiti "adulti" con cui rapportarsi, dimensioni nuove da sperimentare, come - ad esempio - la gestione delle piccole economie derivanti dal lavoro e responsabilità commisurate alle loro capacità.

La Provincia di Lecco/Servizio Collocamento Disabili - Fasce Deboli:

- nell'esercizio delle funzioni istituzionali di indirizzo e coordinamento in tema di orientamento, formazione/istruzione e politiche per il lavoro, promuove e realizza azioni di sistema e progetti con vari attori territoriali disposti a collaborare per la realizzazione e lo sviluppo di servizi/interventi rivolti anche alle fasce deboli del mercato del lavoro, utilizzando strategie di innovazione e sperimentazione;
- partecipa allo sviluppo del sistema delle politiche occupazionali attraverso intese e protocolli operativi, con l'intento di agire nei confronti del Mercato del lavoro al fine di stabilire regole operative certe, consentire una programmazione coordinata degli interventi, definire con chiarezza ruoli, competenze e collaborazioni di ogni soggetto;
- nell'esercizio delle funzioni di indirizzo, coordinamento e controllo in tema di politiche per il lavoro, ha in corso di realizzazione progetti ed azioni di sistema, aventi come obiettivo la qualificazione dei servizi e delle misure di politica attiva nei confronti delle fasce deboli e opera non soltanto attraverso progetti sui singoli individui, ma anche con progetti di orientamento, formazione, accompagnamento, che si configurano come strategia permanente per favorire l'accesso al lavoro delle persone in condizioni di svantaggio sociale;

- ritiene opportuno confermare la prassi degli interventi mirati e personalizzati in cui la dimensione lavorativa è assunta nel quadro più globale d'evoluzione della persona, attraverso una pluralità di azioni svolte dai vari soggetti coinvolti attraverso intese e protocolli permettendo così di allargare lo spettro delle collaborazioni e la possibilità di realizzare politiche attive efficaci;

La Comunità e la Provincia/Servizio Collocamento Disabili - Fasce Deboli condividono l'obiettivo di favorire l'inserimento lavorativo di persone in condizioni di svantaggio sociale residenti o domiciliati in provincia di Lecco.

VISTI

- D.Lgs n. 469 del 1997 "Conferimento alle Regioni e agli Enti Locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro";
- L. n. 68 del 1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- L. n. 13 del 2003 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate";
- L. n. 977 del 1967 "Tutela del lavoro dei bambini e degli adolescenti";
- L. n.196 del 1997, art. 17 e 18 "Norme in materia di promozione dell'occupazione";
- D.M. n.142 del 1998 "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e criteri di cui all'art. 18 della L. 24 giugno 1997 n. 196 sui tirocini formativi e di orientamento";
- D.Lgs. n. 276 del 2003 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla L. 14 febbraio 2003, n. 30";
- La L.R. 22/2006 "Il mercato del lavoro in Lombardia";
- D.Lgs. n. 81 del 2008 "tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";

TUTTO CIO' PREMESSO

Considerato che i suddetti soggetti ritengono di sperimentare una collaborazione per la realizzazione del progetto "Crossing Work" attraverso tirocini di orientamento / formazione / inserimento al lavoro che vedono coinvolti giovani dai 16 ai 20 anni in carico a vario titolo alla Comunità;

TRA

la Comunità di Via Gaggio Onlus, con sede legale in Via Carlo Cattaneo n. 62 – 23900 Lecco, C.F.83008260131 P.Iva 02337960138 rappresentata dal Sig. Angelo Cupini

e

la Provincia di Lecco, rappresentata dal Dirigente del Settore Formazione Professionale, Istruzione Lavoro, Dott. Roberto. Panzeri

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Art.1

(OGGETTO)

Il presente Accordo ha per oggetto la definizione delle modalità tecnico – organizzative necessarie ad attivare una collaborazione e definire le procedure attraverso le quali realizzare i progetti di inserimento lavorativo previsti dal presente protocollo.

ART. 2

(DESTINATARI)

Gli interventi oggetto del presente Protocollo tecnico – operativo sono riferiti ai giovani in carico alla Comunità residenti e/o domiciliati in provincia di Lecco.

ART. 3

(MODALITÀ OPERATIVE)

La Comunità inoltrerà direttamente al Servizio Collocamento Disabili - Fasce Deboli regolare domanda di iscrizione allegando relazione sociale e n. 2 fototessera.

ART. 4

(TIROCINI)

Il Servizio Collocamento Disabili - Fasce Deboli redigerà la convenzione / progetto. Nella convenzione / progetto di tirocinio saranno definiti tempi, modi, sostegni economici, operatori referenti, tutors, coperture assicurative, verifiche e monitoraggio.

Il Servizio offrirà e attiverà le necessarie coperture assicurative (INAIL e R.C.) e le comunicazioni d'obbligo.

Gli obblighi relativi all'applicazione del D. Lg. 81/2008, ove richiesti, saranno definiti nelle singole convenzioni/progetto di tirocinio.

Al tirocinante verrà erogata dal Servizio Collocamento Disabili - Fasce Deboli una "borsa lavoro" per il periodo di tirocinio.

Per quanto non declinato nel presente Protocollo si rimanda alle normative in materia di tirocini.

ART. 5
(RISORSE ECONOMICHE)

La "Comunità Via Gaggio Onlus" erogherà alla Provincia per la gestione dei tirocini programmati **€ 12.000,00** che saranno utilizzati fino al loro esaurimento.

ART. 6
(DURATA DEL PROTOCOLLO)

Il presente Protocollo d'Intesa ha carattere sperimentale e durata annuale con decorrenza dalla data di sottoscrizione.

Lecco, li

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Dirigente
(Dott. Roberto Panzeri)

La Comunità

Il Servizio Fasce Deboli
(Dott. Marino Bottà)