

**PROTOCOLLO D'INTESA PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE  
DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DI CUI ALL'ART. 14 DEL D. LGS. 150/2009  
TRA LA PROVINCIA DI LECCO E IL COMUNE DI .....**

**Richiamati**

- Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante le *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- Il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 di *“Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* (cd. *Riforma Brunetta*) con particolare riferimento alle norme del Titolo II elencate dall'art. 16 dello stesso decreto ed applicabili agli enti locali;
- Il combinato disposto degli articoli 7, comma 2, e 14, comma 1, della suddetta *Riforma Brunetta* secondo il quale: *“Ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance”*

**Tutto ciò premesso**

**Tra** la Provincia di Lecco con sede in Lecco in Piazza Lega Lombarda n. 4, rappresentata dalla Dirigente dottoressa Antonella Cazzaniga

**e** il Comune di \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_, rappresentato dal  
\_\_\_\_\_

**SI CONVIENE E SI STIPULA IL PRESENTE PROTOCOLLO D'INTESA**

**Articolo 1 - Oggetto**

Le parti concordano di stipulare un protocollo d'intesa che consente al Comune di ..... di avvalersi dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Provincia di Lecco, già nominato con

deliberazione della Giunta Provinciale n. 312 dell'01.12.2009 per un periodo di tre anni e quindi in carica sino al 30.11.2012.

## Articolo 2 - Impegni

### La Provincia

- dato atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione in carica è stato nominato a seguito di specifico avviso pubblico, sulla base di valutazione comparativa dei curricula, dei titoli posseduti, delle esperienze maturate dei candidati e che è composto da professionisti che risultano in possesso di requisiti di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle pubbliche amministrazioni;
- dato atto, altresì, che i componenti non ricoprono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, non hanno rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non aver rivestito simili incarichi o cariche o aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione in qualità di componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Provincia di Lecco.

Concede al Comune ..... di avvalersi dell'operato e della collaborazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione in carica, per le attività di valutazione dei propri dipendenti, nel rispetto delle disposizioni regolamentari del Comune stesso.

**Il Comune di \_\_\_\_\_** si impegna a:

- integrare, in occasione delle riunioni previste, l'Organismo Indipendente di Valutazione con la partecipazione del Segretario Comunale, o, comunque, del dipendente che riterrà di individuare o, nei casi previsti dalla legge, del Sindaco o dall'Assessore delegato;
- riconoscere e rimborsare alla Provincia, a titolo di rimborso spese e per compensare l'impegno dei componenti, per ogni periodo annuo da valutare:

solamente quello che interessa il Comune destinatario			

### **Articolo 3 - Competenze**

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha competenza in merito alla valutazione delle prestazioni rese dai Responsabili apicali e/o dai dipendenti dell'Ente, secondo le disposizioni regolamentari vigenti.

### **Articolo 4 - Durata**

Il presente protocollo ha la validità fino alla scadenza prevista per l'Organismo Indipendente di Valutazione e quindi sino al 30.11.2012.

Letto, approvato e sottoscritto.

Lecco, li.....

Per la **Provincia di Lecco**

---

..... li .....

Per il **Comune di** \_\_\_\_\_

---