



INTESA SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO CONTRATTUALE  
PER LA DIRIGENZA DELLA PROVINCIA DI LECCO  
- ESERCIZIO ECONOMICO 2011 -

Il giorno 9 del mese di giugno dell'anno 2011 presso la sede della Provincia di Lecco a seguito degli incontri per la definizione dell'intesa per la distribuzione del fondo 2011, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona di:  
Segretario Direttore Generale o Suo delegato

**Organizzazioni Sindacali**, nelle persone di:  
Ing. Angelo Valsecchi – Dirigente del Settore Viabilità - Protezione Civile - Trasporti  
Arch. Clotilde Zucchetti – Dirigente del Settore Cultura e Servizi alla Persona

**Organizzazioni Sindacali territoriali**, nelle persone di:  
Sig. Enzo Cerri – Fist Cisl  
Sig. Marco Paleari – FP Cgil  
Sig. Italo Bonacina – FPL UIL

sottoscrivono l'allegata **ipotesi** di intesa relativa all'area della dirigenza per l'annualità economica 2011.

Professor Amedeo Bianchi	_____
Architetto Clotilde Zucchetti	_____
Signor Enzo Cerri	_____
Signor Marco Paleari	_____
Signor Italo Bonacina	_____

<b>FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA - ANNO 2011 -</b>	
CCNL 23 dicembre 1999	
	<b>EURO</b>
ART. 26 - 1° COMMA	
lett. A) Importo Fondo anno 1998	172.496,61
lett. B) art. 43 L. 449/97 (sponsorizzazioni) da verificare nell'anno in corso	0,00
lett. C) risparmi art. 2 - 3° c. D. L.vo n. 165/2001	0,00
lett. D) 1,25% monte salari dirigenza anno 1997 (dal 31/12/99)	3.167,26
lett. E) art. 37 C.C.N.L. (avvocati) ed art. 18 L. 109/94 (Merloni) - partite di giro	0,00
lett. F) trattamento incentivante personale dirigenziale trasferito	3.098,74
lett. G) Retribuzione individuale anzianità e maturato economico personale dirigenziale cessato dall'1/1/1998 (finanzia solo retrib posizione):	6.996,57
lett. I) applicazione art. 32 C.C.N.L. (Incarichi attribuiti dalla Provincia presso terzi)	0,00
ART. 26 - 2° COMMA	
1,2% monte salari dirigenza anno 1997	3.040,57
ART. 26 - 3° COMMA	
Risorse destinate retribuzione posizione per incremento 2 dirigenti in servizio anno 1999 e 1 dirigente in servizio anno 2001	68.812,34
CCNL 12 febbraio 2002	
Art. 1 - 3° COMMA LETT. E (diminuzione € 3357,97)	-36.937,67
CCNL 22 febbraio 2006	
ART. 23 - 1° COMMA - incremento di tutte le funzioni dirigenziali previste dalla schema organizzativo (EURO 520 X 10DIRIG di cui 1 a contratto)	5.200,00
ART. 23 - 3° COMMA (1,66% M.S. 2001)	10.234,72
CCNL 14 maggio 2007	
ART. 4 - 1° COMMA (€ 1144 X 9 posizioni dirig. ricoperte di cui 1 a contratto)	10.296,00
ART. 4 - 4° COMMA (0,89% MS 2003)	6.251,39
CCNL 22 febbraio 2010	
ART. 16 - 1° COMMA (euro 478,40 x 9 posiz.dirig. ricoperte di cui 1 a contratto)	4.305,60
ART. 16 - 4° COMMA (1,78% MS 2005) <b>importo destinato alla retr.risultato</b>	13.615,91
CCNL 3 agosto 2010	
ART. 5 - 1° COMMA (euro 611 x 9 dirig.ricoperte di cui 1 a contratto)	5.499,00
ART. 5 - 4° COMMA (0,73% MS 2007) <b>importo destinato alla retr. risultato</b>	7.035,80

ECONOMIE ANNO 2010	22.668,58
<b>TOTALE <i>*(vedi scorporo posizione dirigente a contratto)</i></b>	<b>305.781,42</b>
Di cui:	
- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	252.861,50
ECONOMIE ANNO 2010	5.377,97
INTEGR. € 5,200	5.200,00
CESSATI	4.750,59
INTEGR. 75% ART. 23-3° C CCNL 2006	7.676,04
Art. 1 c 3 lett e) CCNL 2002 (diminuzione E 3357,97)	-36.937,67
INTEGR. €. 1144 x 9	10.296,00
INTEGR. 70% ART. 4 - 4 COMMA - CCNL 14.5.07	4.375,97
INTEGR. €. 478,4 x 9	4.305,60
INTEGR. €. 611 x 9	5.499,00
<b>TOTALE RETRIBUZIONE POSIZIONE</b>	<b>263.405,00</b>
<b>DA SCORPORARE POSIZIONE DIRIGENTE A CONTRATTO</b>	25.853,00
<b>TOTALE RETRIBUZIONE POSIZIONE</b>	<b>237.552,00</b>
- RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0,00
INTEGR. 25% ART. 23-3° C CCNL 2006	2.558,68
INTEGR. 30% ART. 4 - 4 COMMA - CCNL 14.5.07	1.875,42
INTEGR. ART. 16 - 4 COMMA - CCNL 22.2.10	13.615,91
INTEGR. ART. 5 - 4 COMMA - CCNL 3.8.10	7.035,80
ECONOMIE ANNO 2010	17.290,61
<b>TOTALE RETRIBUZIONE RISULTATO <i>*(E' compresa, senza aumenti, ind. risultato dir.a contratto)</i></b>	<b>42.376,42</b>
<b>TOTALE</b>	<b>305.781,42</b>

## INTESA PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO 2011

### Art. 1

#### Oggetto del presente accordo

1. L'accordo decentrato integrativo in essere, stipulato il 19.12.2008, disciplina gli aspetti giuridici e economici della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009. La parte economica relativa all'anno 2011 viene distribuita sulla base della presente intesa, che risulta in adeguamento al sistema di valutazione adottato.

### Art. 2

#### Posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero

1. Ai sensi degli articoli 1 e 2 della legge 12/06/1990 n. 146 così come modificata dalla legge 11/04/2000 n. 83, nonché dell'art. 1 del CCNL del 10/04/1996 (Servizi Pubblici Essenziali Area Dirigenza) sono esonerati dallo sciopero, nell'ambito dei Servizi Essenziali previsti per l'area della Dirigenza del citato CCNL i titolari delle seguenti posizioni dirigenziali, al fine di garantire la continuità delle prestazioni indispensabili:
  - n. 1 Dirigente Settore Formazione Professionale Istruzione Lavoro;
  - n. 1 Dirigente Settore Viabilità Protezione Civile Trasporti;
  - n. 1 Dirigente Settore Organizzazione Risorse Umane e Innovazione Tecnologica.
2. Si rimanda alla disciplina contenuta nel "Regolamento per il funzionamento dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero", approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 131 del 28/04/2005.

### Art. 3

#### Responsabilità disciplinare

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 68 del decreto legislativo 27/10/2009 n. 150, si dà atto che è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione il codice disciplinare valevole per il personale dirigente del comparto regioni e autonomie locali, introdotto dall'art. 7 del CCNL stipulato il 22/02/2010, recante l'indicazione delle infrazioni e delle relative sanzioni.
2. La pubblicazione sul sito equivale a tutti gli effetti all'affissione del codice disciplinare alla sede di lavoro.

### Art. 4

#### Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2011

1. L'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23/12/1999, così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22/02/2006, art. 4 del CCNL 14/05/2007, art. 16 del CCNL 22/02/2010 e art. 5 del CCNL 03/08/2010 ammonta complessivamente per l'anno 2011 a €. 305.781,42.= di cui €. 263.405,00.= per retribuzione di posizione e €. 42.376,42.= per indennità di risultato. I predetti importi sono comprensivi delle economie derivanti dall'anno 2010, ammontanti ad €. 22.668,58.

2. Per l'anno 2011, stante il mancato rispetto del patto di stabilità relativo all'anno 2010, sono state mantenute nel fondo relativamente all'indennità di risultato solamente le risorse destinate esplicitamente da specifiche disposizioni contrattuali all'indennità stessa (art. 23 – 3<sup>a</sup> comma – CCNL 22/02/2006 e art. 4 – 4<sup>a</sup> comma – CCNL 14/05/2007 nelle percentuali stabilite in sede di contrattazione decentrata integrativa e le risorse previste dall'art. 16 – 4<sup>a</sup> comma – CCNL 22/02/2010 e 5 – 4<sup>a</sup> comma – CCNL 03/08/2010), oltre ad una parte delle economie dell'anno 2010.
3. Le parti convengono che per confermare l'importo relativo all'indennità di posizione dei dirigenti in godimento, è necessario destinare una quota delle economie del fondo anno 2010 limitatamente ad un importo pari ad €. 5.377,97.
4. La gestione del fondo così determinato seguirà le prescrizioni degli articoli 27, comma 9, e 28, comma 2, del CCNL 23/12/1999, in particolare circa la corretta utilizzazione delle risorse eventualmente non utilizzate nell'esercizio in corso.

#### Art. 6

##### Indennità di posizione

1. L'indennità di posizione sarà attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione dirigenziale.
2. La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi prevista dall'art. 27 del CCNL 23/12/1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22/02/2006, dall'art. 4 del CCNL 14/05/2007, dall'art. 16 del CCNL 22/02/2010 e dall'art. 5 del CCNL 03/08/2010.

#### Art. 7

##### Indennità di risultato

1. Per la valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato anno 2011, verrà applicata la metodologia proposta dal Nucleo di Valutazione, in attuazione della riforma prevista dal D. Lgs. n. 150/2009, tenendo altresì conto della necessaria correlazione tra la retribuzione di risultato ed i compensi professionali percepiti ai sensi dell'art. 92 del decreto legislativo 12/04/2006 n. 163 e successive modificazioni, già definita con deliberazione della Giunta Provinciale n. 144 del 14/06/2010.
2. Il sistema di gestione della performance dell'ente avrà per oggetto la misurazione e la valutazione della performance intesa quale contributo apportato per il raggiungimento della *mission*, delle finalità e degli obiettivi individuati per la soddisfazione dei bisogni degli utenti. Le schede di valutazione riguarderanno pertanto la performance organizzativa e performance individuale.

#### Art. 8

##### Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anni 2009 e 2010

1. A rettifica precedente "Intesa sulla distribuzione del fondo contrattuale relativo agli anni 2009-2010 per la dirigenza della Provincia di Lecco e sul parziale adeguamento del sistema di valutazione già in essere dal 19 dicembre 2008", stipulata in data 17 settembre 2010, relativamente all'implementazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di

posizione e di risultato per l'area della dirigenza degli importi di cui all'art. 26 – 3° comma – del CCNL 23 dicembre 1999 corrispondenti ad €. 161.730,14 per l'anno 2009 ed €. 143.939,00 per l'anno 2010, a seguito di attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione, e pari ad €. 12,911,42, per entrambi gli anni, da destinare alla retribuzione di posizione per incremento di 1 dirigente in servizio, si precisa che gli stessi risultano ridefiniti negli importi pari ad €. 105.829,22 per l'anno 2009 ed €. 88.038,08 per l'anno 2010, a seguito di attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione e pari ad €. 68.812,34, per entrambi gli anni, da destinare alla retribuzione di posizione per incremento di 3 dirigenti in servizio. Gli importi complessivi di incremento risultano inalterati.