



Provincia di Lecco

## **PROTOCOLLO D'INTESA**

PER L'ATTIVAZIONE DI PERCORSI MIRATI DI INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE  
DISABILI O IN CONDIZIONI DI SVANTAGGIO SOCIALE ISCRITTE AL SERVIZIO  
COLLOCAMENTO DISABILI E FASCE DEBOLI

TRA

IHI CHARGING SYSTEMS INTERNATIONAL SPA

E

PROVINCIA DI LECCO

“SETTORE FORMAZIONE PROFESSIONALE , ISTRUZIONE, LAVORO –  
SERVIZIO FASCE DEBOLI”

**PROTOCOLLO D'INTESA TRA LA PROVINCIA DI LECCO E L'AZIENDA IHI CHARGING SYSTEMS INTERNATIONAL SPA PER L'ATTIVAZIONE DI PERCORSI MIRATI DI INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISABILI O IN CONDIZIONI DI SVANTAGGIO SOCIALE ISCRITTE AL SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI E FASCE DEBOLI.**

La Provincia di Lecco, Settore Formazione Professionale, Istruzione, Lavoro - Servizio Collocamento Disabili e Fasce Deboli – rappresentata dall'Assessore Fabio Dadati

e l'Azienda IHI Charging Systems International Spa, rappresentata dal Sig. Frank Bader

hanno concordato quanto segue:

**PREMESSO CHE**

Con il presente Protocollo di Intesa si vuole favorire l'accesso all'occupazione di personale appartenente alle "fasce deboli" del mercato del lavoro attraverso una stretta collaborazione tra soggetti pubblici e privati.

**CONSIDERATO CHE**

La Provincia di Lecco partecipa allo sviluppo del sistema delle politiche occupazionali attraverso intese e protocolli operativi, con l'intento di agire nei confronti del Mercato del lavoro al fine di stabilire regole operative certe, consentire una programmazione coordinata degli interventi, definire con chiarezza ruoli, competenze e collaborazioni di ogni soggetto.

Le difficoltà produttive e occupazionali, che il sistema economico lecchese sta vivendo, possono almeno in parte essere superate attraverso l'instaurazione di meccanismi mirati di incontro tra domanda e offerta di lavoro a livello locale e la valorizzazione del capitale umano territoriale, attraverso l'apertura di sinergie proficue e specifiche tra soggetti pubblici e privati.

La società IHI Charging Systems International Spa, realtà di primaria importanza nel settore della produzione di turbo compressori per motori di veicoli, ha offerto piena disponibilità ad inserire nel proprio organico persone in condizioni di difficoltà personale e/o sociale.

Il potenziamento delle capacità produttive dell'Azienda offre un'opportunità occupazionale, ascrivibile al presente Protocollo, per un numero non inferiore a 20 persone.

## **VISTI**

- Legge 24 giugno 1997, n. 196: "Norme in materia di promozione dell'occupazione";
- D.M. 25 marzo 1998 n. 142: "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della L. 24 giugno 1997, n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento";
- Legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- L.R. 4 agosto 2003 n. 13 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate";
- D. Lgs. 10 settembre 2003 n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla L. 14 febbraio 2003, n. 30";
- L.R. 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia";
- Deliberazione 25 novembre 2009, n. VIII/10603 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone disabili (LL.RR. n. 13/03 e 21/03)";
- D.d.u.o. 12 marzo 2010, n. 2343 "Adempimenti attuativi di cui alla D.G.R. 10603/09: linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone disabili – Presa d'atto dei Piani Provinciali – Annualità 2010"
- Deliberazione 15 marzo 2011 n. 66: "Legge 12.03.1999 n. 68 e L.r. nn. 13/03 e 21/03 – Piano Provinciale Disabili 2011/2012:" Job Seeker – Alla ricerca del posto di lavoro" – Approvazione";

## **SI CONCORDA QUANTO SEGUE**

### **1) L'Azienda IHI Charging Systems International Spa:**

- a. Si impegna ad assumere il personale da inserire nella propria azienda usufruendo del servizio gratuito di orientamento e preselezione offerto dalla Provincia di Lecco, mediante il Servizio Collocamento Disabili/Fasce Deboli;
- b. individua nella Provincia di Lecco - Servizio Collocamento Disabili e Fasce Deboli - il soggetto a cui affidare i servizi di orientamento e di preselezione dei candidati, iscritti al Servizio stesso, da inserire in funzione delle qualifiche e delle mansioni in cui tali lavoratori dovranno essere impiegati secondo il fabbisogno dell'azienda.

Il servizio di preselezione consiste nell'individuazione di una rosa di candidati sulla base del fabbisogno di profili professionali espresso dall'Azienda.

Resta inteso che il processo di selezione finale dei candidati sarà effettuato dall'Azienda senza obbligo alcuno nei confronti degli altri soggetti sottoscrittori del presente protocollo, se non quelli previsti dalle leggi vigenti.

Il personale selezionato sarà opportunamente orientato attraverso percorsi di formazione al lavoro mirati, corrispondenti ai fabbisogni professionali dell'Azienda.

### **2) Il Servizio Collocamento Disabili:**

Garantirà il monitoraggio dell'andamento complessivo degli inserimenti e ricercherà soluzioni comuni a eventuali problemi che dovessero determinarsi fra il personale preselezionato dal Servizio, fermo restando l'assoluta autonomia decisionale dell'Azienda in merito alla gestione del personale durante la presenza in tirocinio.

### **3) Destinatari**

Gli inserimenti, oggetto del presente Protocollo, sono rivolti a persone disabili, persone in condizioni di svantaggio sociale, fasce deboli del mercato del lavoro e disoccupati iscritti al Servizio Collocamento Disabili/Fasce Deboli della Provincia di Lecco.

### **4) Modalità di inserimento**

Gli inserimenti verranno realizzati previo periodo di tirocinio della durata non inferiore a 3 mesi.

Il Servizio redigerà una Convenzione/Progetto d'Inserimento che verrà sottoscritta dal Servizio promotore, dall'Azienda e dal tirocinante per presa visione e accettazione.

Nel Progetto saranno definiti obiettivi, tempi, coperture assicurative e posizioni Inail, rimborsi spese, tutor, azioni di tutoring e monitoraggio.

Il Servizio attiverà le coperture assicurative (INAIL e R.C.) e le comunicazioni d'obbligo.

L'azienda s'impegna a sottoporre a visita medica i tirocinanti ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008.

Al tirocinante saranno erogati:

- dal Servizio, una Borsa Lavoro di importo pari a € 400,00 mensili;
- dall'Azienda, un rimborso spese pari a € 600,00 mensili;

Per quanto non declinato nel presente Protocollo si rimanda alle normative vigenti in materia di lavoro.

### **5) Azioni di tutoring e di monitoraggio**

Il tirocinante verrà affiancato da tutor, nominati dal Servizio e dall'Azienda, per l'intera durata del tirocinio.

Il tutor del Servizio svolgerà funzioni di referente dell'esperienza in atto e di monitoraggio dei singoli inserimenti.

Il monitoraggio e la valutazione delle esperienze di tirocinio saranno effettuati dai soggetti firmatari, sulla base di verifiche periodiche.

Il Servizio offrirà le necessarie consulenze ai fini della gestione dei tirocini e per le successive assunzioni.

Le parti si impegnano a monitorare l'andamento delle attività e il raggiungimento degli obiettivi fissati nel presente Protocollo.

In particolare, saranno oggetto della valutazione le customer e il raggiungimento degli obiettivi formativi/lavorativi previsti nel progetto personalizzato.

### **6) Aspetti finanziari**

Il Servizio erogherà € 2.500 per ogni disabile assunto, per un periodo complessivo non inferiore a 12 mesi, oltre la quota di riserva d'obbligo prevista dall'art. 3 della Lg. 68/99.

L'Azienda utilizzerà parte delle risorse economiche per azioni di formazione, da realizzarsi tramite un Ente accreditato alla Formazione, ai sensi della delibera della Giunta Regionale n. 6273 del 21/12/07.

## **7) Durata del protocollo**

Il presente Protocollo d'Intesa ha durata dalla data di sottoscrizione sino al 30/06/2012.

Letto, confermato e sottoscritto.

Lecco,

Per la IHI Charging Systems International Spa \_\_\_\_\_

Per la Provincia di Lecco \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_